

Software **H1** Hrms

Modulo **MULTI VALUTAZIONE**

PRINCIPALI FUNZIONALITA'

EBC Consulting - Gestione delle risorse umane



The advertisement features a woman in the foreground holding a green folder, with a blurred background of other people. On the left, a screenshot of the H1 HRMS software interface is shown, displaying various charts and data. Below the screenshot, the text reads: **Software H1** and **Gestione Risorse Umane**.

Lavorare è più semplice.... godetevi il tempo libero

<http://www.ebcconsulting.com>

La Multi valutazione

Il modulo “Multi valutazione” consente la progettazione, la gestione e la storicizzazione delle valutazioni periodiche del personale.

E’ possibile impostare e gestire sessioni contestuali di valutazione da parte di uno o più valutatori su un medesimo valutato sia tramite sequenze di valutazioni sia tramite valutazioni parallele; gli esiti delle varie valutazioni sono poi trasformati nell’esito di sintesi.

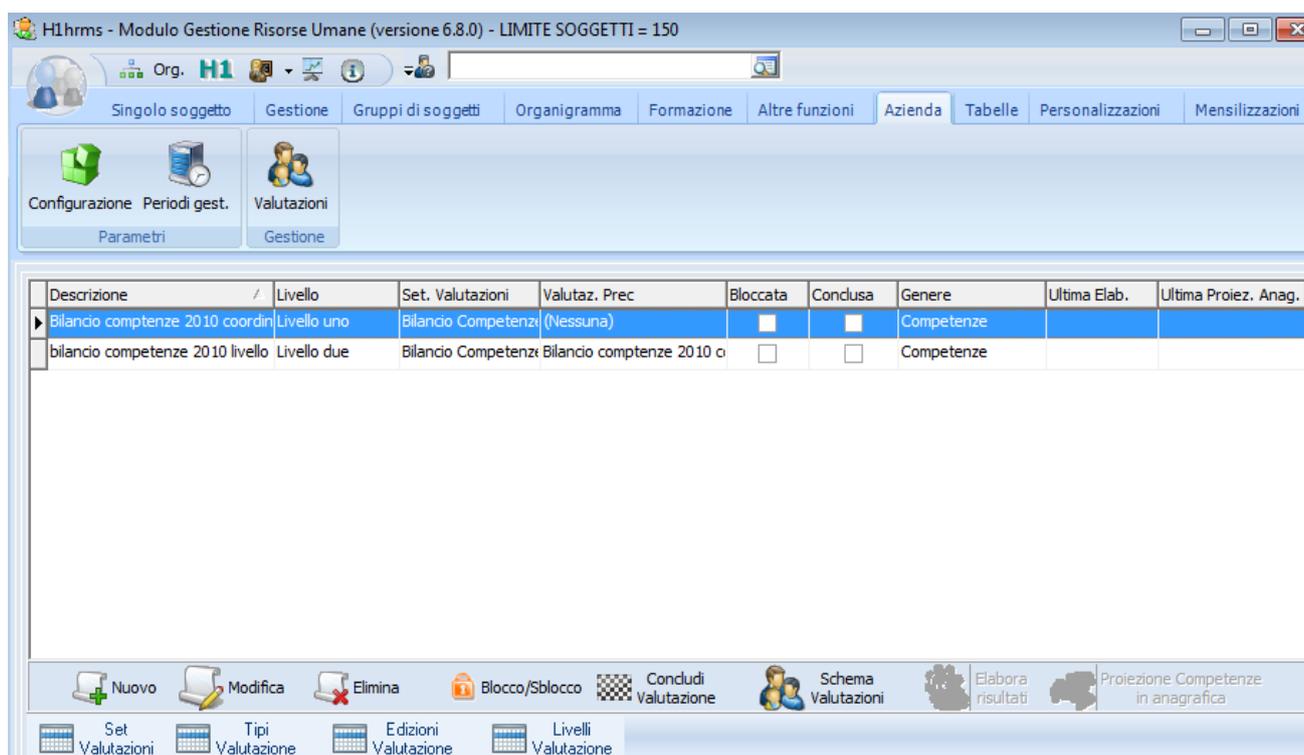
Il modulo Consente di associare ad ogni valutazione la gestione di uno schema libero di valutazione (chi valuta chi) che può essere creato ex novo oppure generato dalla struttura dell’organigramma e poi eventualmente modificato.

Gli schemi di valutazione devono essere utilizzati nella piattaforma H1 Web Enterprise per la raccolta delle valutazioni via web.

Il modulo nella sua versione base include la gestione della valutazione delle competenze mentre per altre valutazioni è necessaria una attività di integrazione personalizzata offerta separatamente su richiesta.

I risultati delle valutazioni sulle competenze, andranno ad aggiornare automaticamente la scheda delle competenze dei singoli soggetti valutati.

Il modulo Multi valutazione del personale è un componente aggiuntivo di [H1 Hrms](#), il Software per la Gestione delle Risorse Umane.



Descrizione	Livello	Set. Valutazioni	Valutaz. Prec	Bloccata	Conclusa	Genere	Ultima Elab.	Ultima Proiez. Anag.
Bilancio competenze 2010 coordini	Livello uno	Bilancio Competenzi	(Nessuna)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Competenze		
bilancio competenze 2010 livello	Livello due	Bilancio Competenzi	Bilancio competenze 2010 o	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Competenze		

Procedure guidate per creare un nuovo progetto di multi valutazione

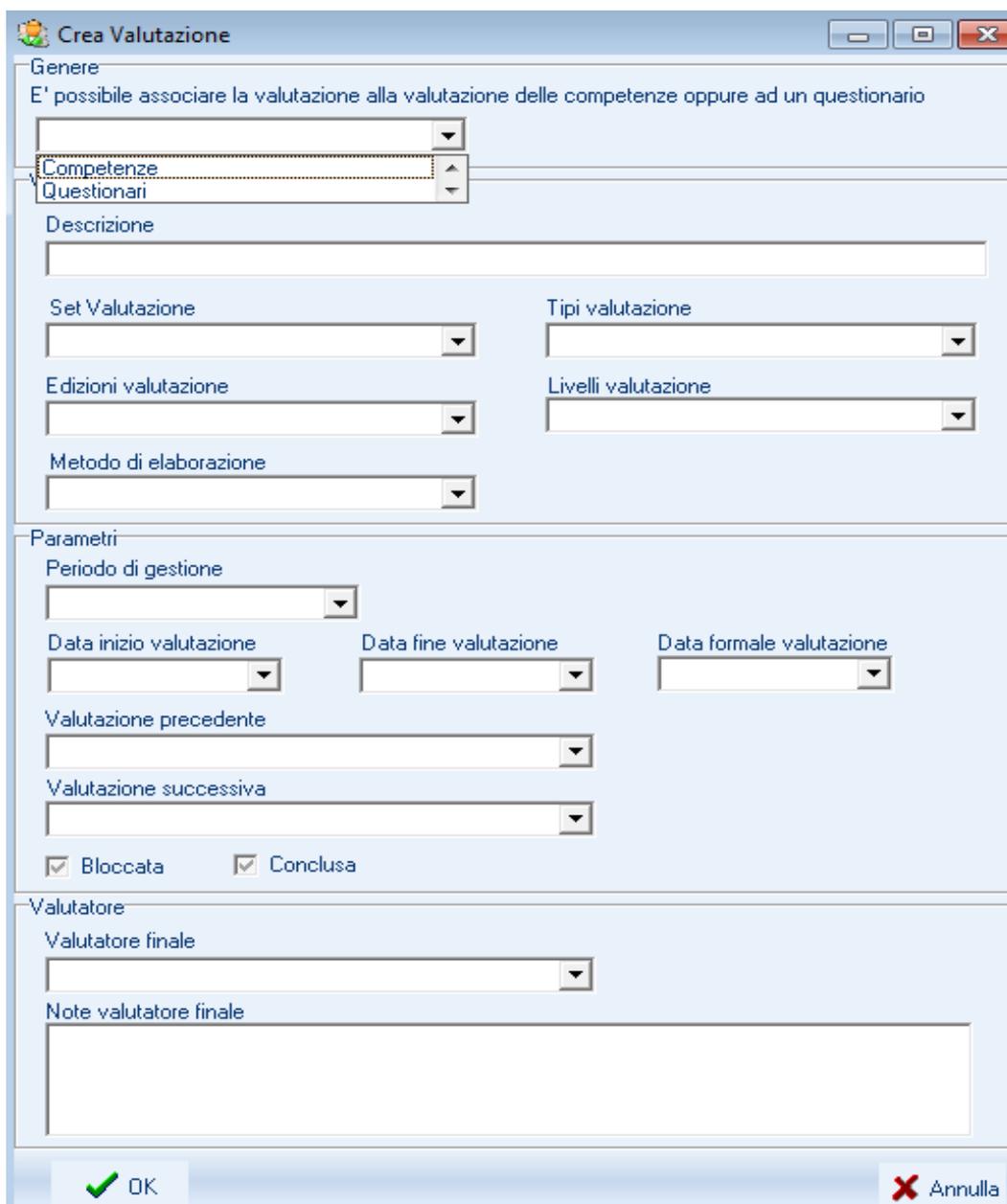
Il modulo Multi Valutazione consente di impostare una serie di parametri per facilitare il compito di creazione e supervisione dei progetti di valutazione del personale da parte della funzione risorse umane dell'azienda.

E' possibile scegliere tra la valutazione delle Competenze o dall'elenco dei questionari creati con il Modulo [WebQuest](#).

<http://www.ebcconsulting.com/web-quest-questionari-e-test-on-web.html>

È inoltre possibile settare i seguenti parametri:

- **Set Valutazioni:** è il nome da dare al macro-raggruppamento delle valutazioni (es. Valutazione delle competenze)
- **Tipi Valutazione:** sono le aree tematiche delle valutazioni (es. Competenze trasversali)
- **Edizioni Valutazione:** serve a indicare il periodo di riferimento (es. Valutazione competenze 2011)



- Le valutazioni possono essere elaborate come:

Media delle valutazioni: si fa una media dei valori attribuiti ad un soggetto da più valutatori;

Progressivo: l'ultima valutazione sovrascrive le precedenti;

Valutazione precedente e valutazione successiva: con questi due campi si definiscono delle sequenze logiche di valutazioni;

Es.

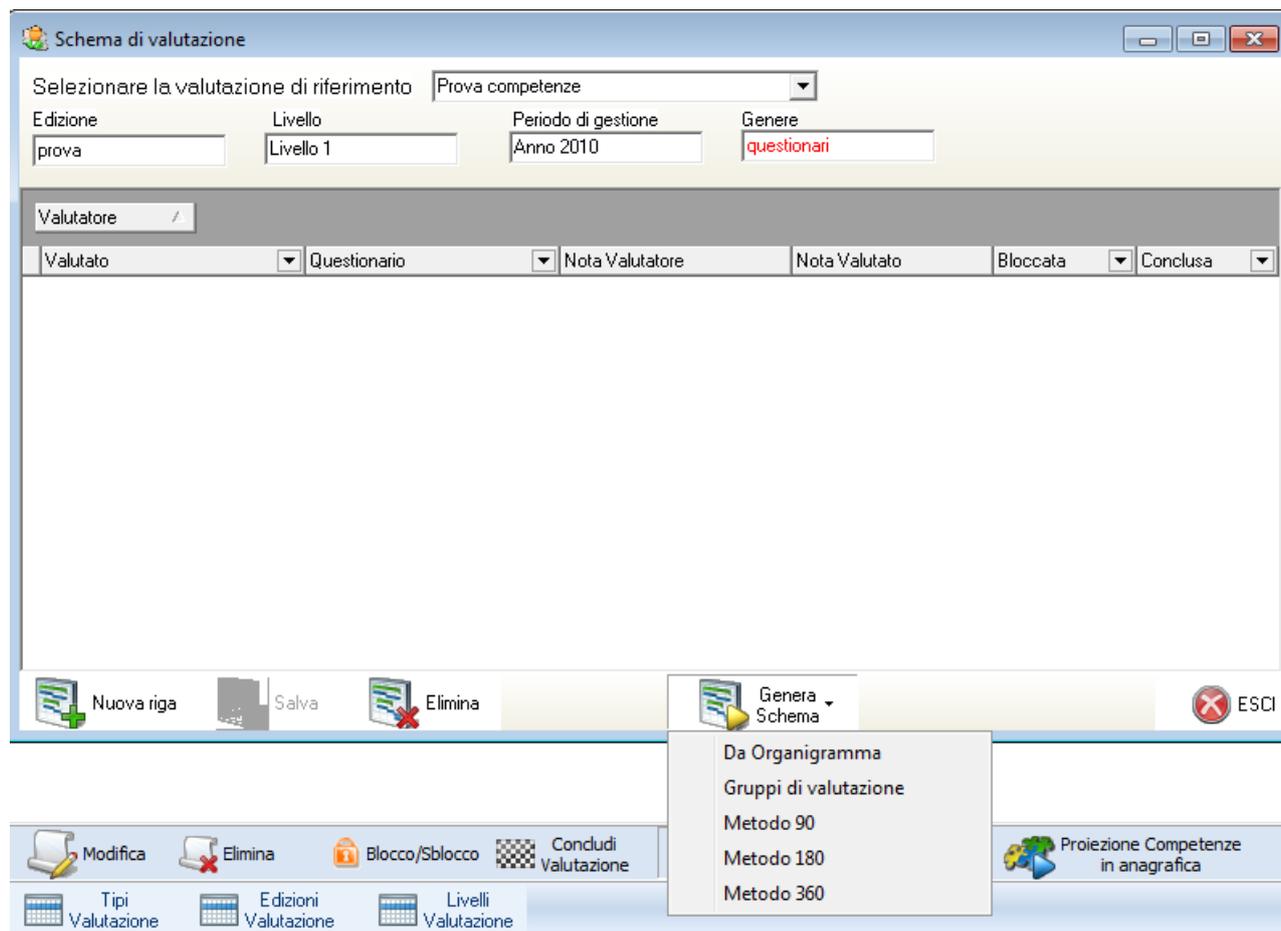
Valutazione di un dipendente in due fasi.

Il Valutatore non potrà passare alla seconda fase di valutazione senza aver completato la prima. si intende l'edizione.

- **Valutatore:** è il responsabile del processo di valutazione (di norma non coincide col valutato)

Creare lo schema valutatore - valutato

È possibile associare uno o più valutatori a uno o più valutati tramite le seguenti procedure guidate:



- **Da Organigramma:** si genera lo schema valutatore-valutato partendo dai nodi dell'organigramma



Livello (da 1 a 5): indica fino a quale livello di sotto-nodi, il soggetto valutatore deve effettuare la valutazione.

Seleziona i valutatori

Livello 1
 Livello 2
 Livello 3
 Livello 4
 Livello 5

Seleziona uno o più valutatori: verranno creati i valutati a partire dall'organigramma in base al livello scelto
 Verranno creati tanti valutati in base ai livelli scelti

Utilizza ruolo da organigramma
 Utilizza ruoli azienda

OK Annulla

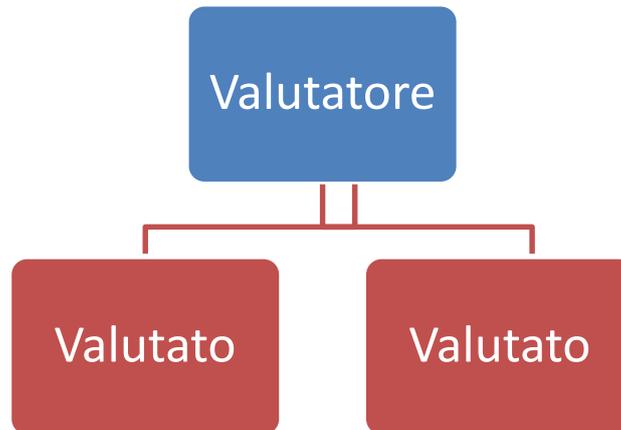
Cognome da cercare: Solo dipendenti

Drag a column header here to group by that column

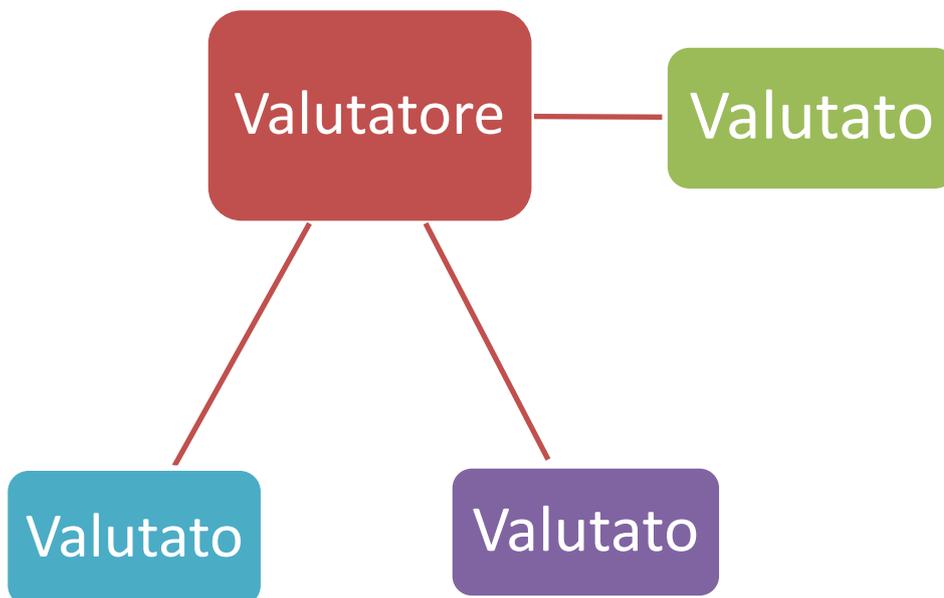
Mat...	Cognome	Nome	Stato	Azienda/sede oper...	Posizione in org.	Ruolo	Reparto	Qualifica
▶ 12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	EBC consulting -	Acquisti	Direttore Acquisti	Acquisti	1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	EBC consulting -	Acquisti	Direttore Acquisti	Acquisti	1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	EBC consulting -	Acquisti	Direttore Acquisti	Acquisti	1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	EBC consulting -	Acquisti	Direttore Acquisti	Acquisti	1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	Reparto Ricerca		Direttore Acquisti		1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	Reparto Ricerca		Direttore Acquisti		1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	Reparto Ricerca		Direttore Acquisti		1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti	Reparto Ricerca		Direttore Acquisti		1° Livello
12121	ANTINORI	ALESSANDR	dipendenti					
111	AVANZI	MARCELLA	dipendenti	EBC consulting -	Movimenti acquisti	Project Manager	Acquisti estero	
9094	BAGNATO	SERGIO	dipendenti			Impiegato Ufficio		7° livello
9094	BAGNATO	SERGIO	dipendenti			Impiegato Ufficio		7° livello

- **Gruppi di valutazione:** il valutatore esamina un gruppo di soggetti a prescindere dall'organigramma. I gruppi di soggetti sono creati in H1 Hrms.

- **Metodo 90:** partendo da un nodo di un organigramma, il valutatore esaminerà solo il personale associato ai sotto nodi.



- **Metodo 180:** il valutatore esaminerà i sotto nodi e i nodi di pari livello.



- **Metodo 360:** il valutatore esaminerà anche i nodi di livello superiore.

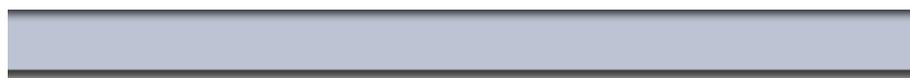


Processo di valutazione via WEB con il modulo H1 Web Enterprise

Con il modulo H1 Web Enterprise è possibile eliminare l'uso della carta dal processo di valutazione, ottenendo un risparmio in termini di costi e di tempo, e con un aumento dell'efficacia e dell'efficienza del processo di valutazione del personale.

Il valutatore accede in modo semplice e immediato dal Web alla sua area riservata, inserendo User name e password.

La facilità di utilizzo riduce la sensazione di perdita di tempo, purtroppo spesso associata al processo di valutazione del personale.



Accesso all'area riservata

Nome utente

Password

[Hai dimenticato la password?](#)

Nella sezione multi valutazione, troverà l'elenco dei progetti di valutazione del personale a cui è associato come valutatore.

Mario Rossi - Direzione Acquisti

Valutazione

ATTIVITA'

MULTI-VALUTAZIONE

Tutorials - Da consultare prima della valutazione

Scegli valutazione

Valutazione	Data Inizio	Data Fine	Periodo di valutazione
Valutazione delle Prestazioni	12/1/2010	1/30/2011	Anno 2010

1 Record Totali

Una volta selezionato il progetto di valutazione del personale, comparirà l'elenco dei soggetti da valutare.

MULTI-VALUTAZIONE

Tutorials - Da consultare prima della valutazione

Valutato	Età	Titolo di studio	Data Assunzione	Qualifica/Livello	Tipo Contratto	Reparto
NOME VALUTATO	39	MAT.RAGIONIERE	05-02-1992	Quadro direttivo 3 livello	Tempo indeterminato	ORGANIZZAZIONE IT E OPERATIVO DI GRUPPO
NOME VALUTATO	45	MAT.RAGIONIERE	04-05-1987	Quadro direttivo 2 livello	Tempo indeterminato	ORGANIZZAZIONE IT E OPERATIVO DI GRUPPO

Cliccando sul soggetto, si accede alla scheda di valutazione:

ATTIVITA'

MULTI-VALUTAZIONE

Tutorials - Da consultare prima della valutazione

Area	Competenza	Valore
QUANTITA' DEL LAVORO	QUANTITA' DEL LAVORO	produce notevoli quantità di lavoro e in via continuativa
QUALITA' DEL LAVORO	QUALITA' DEL LAVORO	è notevole poichè supera le normali aspettative
ORIENTAMENTO AI RISULTATI PROFESSIONALI	ORIENTAMENTO AI RISULTATI-Nello svolgimento del lavoro	ha un forte orientamento al risultato si pone obiettivi sfidanti per migliorare la performance
ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO- Utilizzare le risorse a disposizione(persone, software,strumenti)in coerenza con le urgenze.Nell'organizzazione del lavoro e nell'individuazione delle priorità	pianifica il lavoro e ne controlla l'andamento garantendo il rapporto fra risorse impiegate e risultati

Una volta terminata la valutazione, i dati saranno raccolti da H1 Hrms che andrà ad aggiornare i valori della scheda delle competenze del personale valutato.

Per maggiori informazioni visita il link:

<http://www.ebcconsulting.com/h1-hrms-software-gestione-risorse-umane.html>

<http://www.ebcconsulting.com/modulo-aggiuntivo-multivalutazione-del-personale.html>

<http://www.ebcconsulting.com/h1-hrms-valutazione-e-competenze.html>

Per qualsiasi informazione aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:

<http://www.ebcconsulting.com>

Software **H1**

Gestione Risorse Umane

EBC Consulting -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna -- Tel 051 5881511