

FEEDBACK 360

SOGGETTO VALUTATO: FABIO ROSSI

27/01/2015



Esempio di Questionario Feedback 360

Maggiori informazioni su: www.ebconsulting.com

Il questionario - Fabio Rossi

FEEDBACK 360



Informazioni preliminari



Il questionario 360 permette di confrontare la percezione di sè stessi con la percezione che hanno i propri responsabili e colleghi.

Sono:

- Fabio Rossi
- Collega di Fabio Rossi
- Responsabile di Fabio Rossi

* Lavoro in azienda da:

- Meno di 2 anni
- Tra 2 e 5 anni
- Tra 5 e 10 anni
- Oltre 10 anni

* Sede di lavoro principale

* Reparto

Succ.

Il questionario - Fabio Rossi

FEEDBACK 360



Rispondi selezionando una sola opzione.

100%

Aiuta i colleghi a sviluppare il proprio potenziale.

Del tutto in disaccordo

Parzialmente in disaccordo

Né d'accordo né in disaccordo

Parzialmente d'accordo

Del tutto d'accordo

Lascia spazio ai propri collaboratori.

Del tutto in disaccordo

Parzialmente in disaccordo

Né d'accordo né in disaccordo

Parzialmente d'accordo

Del tutto d'accordo

Ottiene sempre ciò che vuole.

Del tutto in disaccordo

Parzialmente in disaccordo

Né d'accordo né in disaccordo

Parzialmente d'accordo

Del tutto d'accordo

Non fa favoritismi.

Del tutto in disaccordo

Parzialmente in disaccordo

Né d'accordo né in disaccordo

Parzialmente d'accordo

Del tutto d'accordo

Riconosce sempre una buona prestazione lavorativa.

PREMESSA

I grafici presenti nelle pagine seguenti mostreranno i dati raccolti attraverso le domande del questionario, presentati con diverse tipologie di aggregazione.

Ogni domanda afferisce ad una dimensione.

Nei grafici vengono considerati i valori medi. La soglia di criticità è rappresentata dal valore 3. Per una corretta interpretazione, devono essere considerati con grande attenzione gli scostamenti tra autopercezione, percezione dei colleghi e percezione dei capi.

Legenda valori:

Da 1 a 2: L'individuo è percepito/autopercepito come estremamente sottoperformante.

Da 2,01 a 3: L'individuo è percepito/autopercepito come sottoperformante.

Da 3,01 a 3,7: L'individuo è percepito/autopercepito come poco continuo.

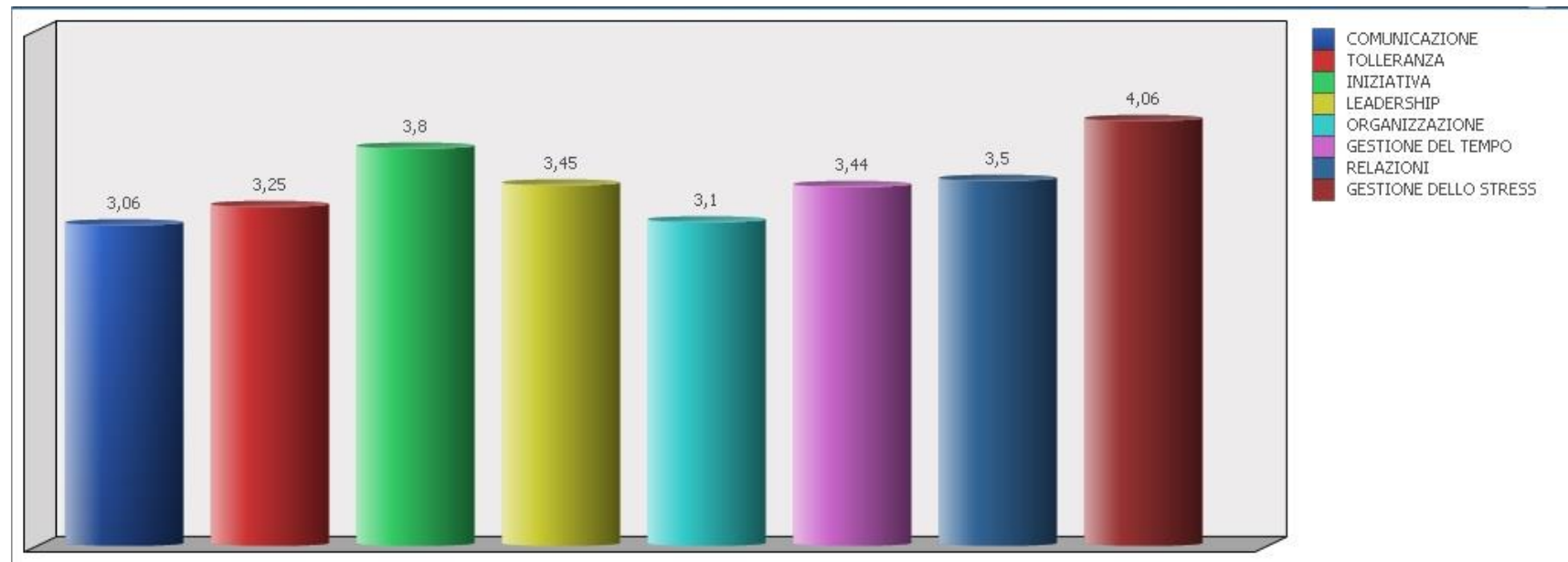
Da 3,71 a 4,5: L'individuo è percepito/autopercepito positivamente.

Da 4,51 a 5: L'individuo è percepito/autopercepito come *best performer*.

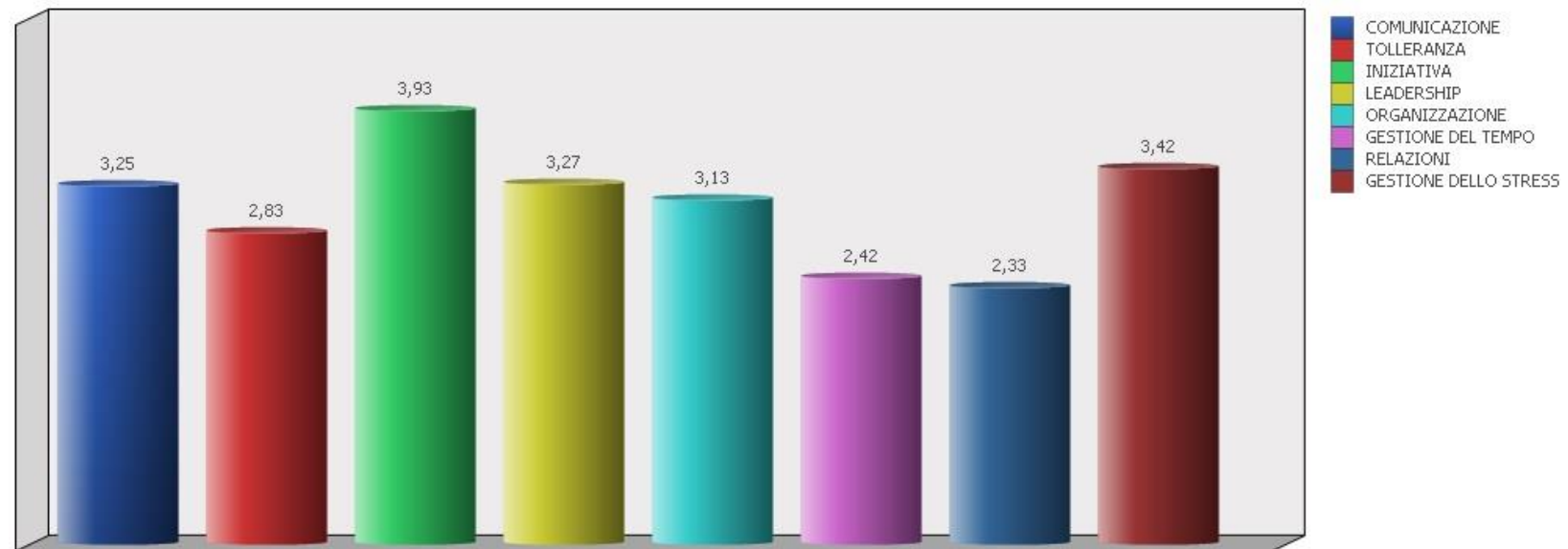
Scostamenti superiori a 1,5 punti dovrebbero essere valutati con attenzione.

Scostamenti superiori a 3 punti sono indicativi di estremo distacco dalla realtà.

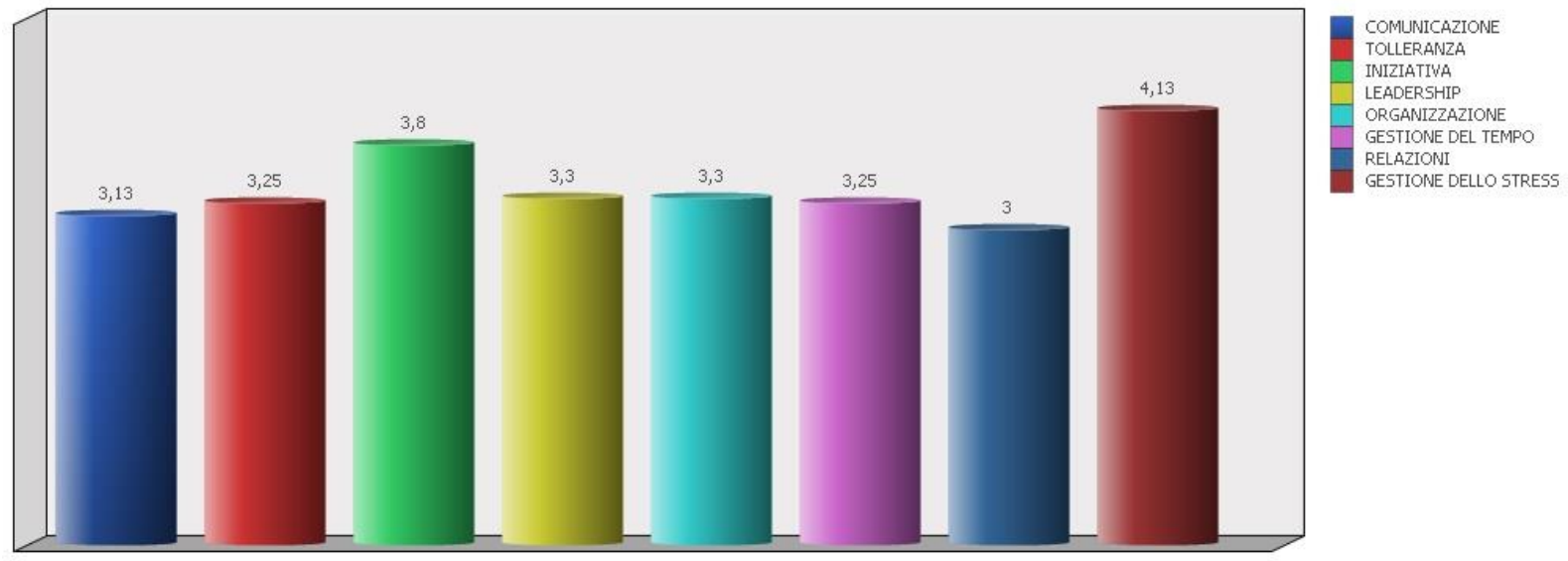
AUTOPERCEZIONE - Valori attribuiti a Fabio Rossi



PERCEZIONE DEI CAPI - Valori attribuiti a Fabio Rossi



PERCEZIONE DEI COLLEGGHI - Valori attribuiti a Fabio Rossi



Esempio di Questionario Feedback 360

Maggiori informazioni su: www.ebconsulting.com