

MODULO *RECRUITING* 360

Per aumentare la presenza sul Web e sui Social Network

EBC Consulting - Gestione delle risorse umane



Lavorare è più semplice.... godetevi il tempo libero

<http://www.ebcconsulting.com>



Perché bisogna essere presenti su Internet e sui Social Network?

Perché *bisogna* essere presenti su Internet e sui Social Network?

La pubblicità online è in crescita costante dal 2006. Mentre dal 2008 la raccolta pubblicitaria dei media tradizionali (stampa, radio, televisione) ha visto diminuire gli introiti, quella sul web continua a svilupparsi grazie ai costi ancora contenuti.

Nel 2011 è previsto anche in Italia il fatidico sorpasso della raccolta pubblicitaria online ai danni della carta stampata. (Fonte Nielsen NetRatings)

Internet ha ormai assunto un ruolo primario tra i media, per la sua capacità di fornire risposte immediate ed efficaci livelli di misurazione. Internet consente, a differenza degli altri media, di definire molto precisamente il target di "clienti" a cui rivolgersi.

Siamo di fronte a un cambiamento culturale ormai visibile nella quotidianità. Sempre più spesso per trovare numeri di telefono, prodotti, servizi, offerte di lavoro, ecc., sono utilizzati i motori di ricerca.

Proprio in considerazione della sempre maggiore diffusione delle connessioni al web, chi propone servizi e prodotti, deve sfruttare efficacemente questo canale per non essere escluso dal mercato.

Se fino a qualche anno fa il Marketing poteva fare a meno del web e si studiavano le quattro P del marketing mix e il ciclo di vita dei prodotti, oggi lo scenario è profondamente mutato.

Internet è oggi uno strumento necessario per aumentare il *customer branding* e, nel nostro caso, l'*employer branding*.



Posizionamento sui motori di ricerca per l'Area Risorse Umane

L'Area Risorse Umane ha sempre maggiore necessità di attività SEO per aumentare la visibilità del processo di selezione e migliorare la comunicazione con l'esterno.

Per migliorare l'*employer branding*, la Direzione del Personale può fare numerose attività semplici ed efficaci come:

- l'esposizione nel sito aziendale delle politiche del personale;
- la pubblicazione delle attività di sviluppo e formazione delle risorse umane.

Se a questa azione di trasparenza sulle Politiche aziendali, si aggiunge l'utilizzo delle tecniche di SEO "Search Engine Optimization", è possibile ottenere rapidamente risultati apprezzabili in termini di visibilità:

- a) miglior posizionamento della sezione "lavora con noi" all'interno del web in generale;
- b) miglioramento dell'immagine aziendale e aumento dell'efficacia delle attività di ricerca e selezione (*employer branding*);
- c) miglioramento della "Web Reputation" del Direttore delle Risorse Umane e del responsabile della selezione (creando condizioni favorevoli a un successivo ricollocamento);
- d) maggiore diffusione del brand aziendale come diretta conseguenza delle azioni descritte in precedenza.



Modulo *Recruiting 360*

Propagazione annunci sul web

Un nuovo modulo di H1 Sel

EBC Consulting ha studiato e sviluppato un nuovo modulo per integrare in modo virtuoso le potenzialità del Web migliorando il processo di recruiting per la ricerca e selezione di personale.

Il nuovo modulo di H1 Sel "Recruiting 360" consente di propagare gli annunci di lavoro all'interno di ambienti web ideali per moltiplicare l'effetto del recruiting.



Quali vantaggi ottengono i Clienti con il modulo Recruiting 360?

1. **Motori di ricerca:** gli annunci pubblicati con H1 Sel sono ottimizzati secondo le indicazioni del SEO "Search Engine Optimization" e vengono ripresi automaticamente dai motori di ricerca (Google, Yahoo, Bing, ecc.);
2. **Social Network:** la propagazione degli annunci di lavoro avviene automaticamente (su scelta del cliente) anche all'interno dei principali Social Network (Linkedin, Facebook e Twitter);
3. **Feed:** fidelizzazione degli utenti tramite l'iscrizione al Feed-RSS delle offerte di lavoro;
4. **Motori di ricerca per annunci di lavoro:** gli annunci sono pubblicati su. Successivamente, tramite il posting su ebayAnnunci (kijiji.it), gli annunci saranno propagati su altri motori come JobRapido, SimplyHired, MotoreLavoro, ecc.



Linkedin, Facebook e Twitter ospiteranno gratuitamente gli annunci

Linkedin e Facebook ospiteranno gratuitamente gli annunci all'interno della pagina aziendale, costruita appositamente per lo scopo, migliorando il *customer branding* e, soprattutto, l'*employer branding*.

Il modulo è costruito sulle esigenze delle agenzie di selezione e dei *job seeker*. EBC Consulting, infatti, ha valutato le ultime tendenze del mercato del lavoro, decidendo di investire sui motori di ricerca del lavoro che, negli ultimi mesi, hanno registrato un incremento consistente delle visite e degli utenti.

Il modulo Recruiting 360 punta a sfruttare al massimo le possibilità offerte dal web e a ridurre drasticamente i costi della ricerca e selezione legati alla pubblicazione degli annunci. Le modalità di propagazione proposte sono automatiche e gratuite.

EBC Consulting, per favorire l'adozione del nuovo modulo, offre ai propri clienti un servizio di consulenza per la creazione delle pagine aziendali su Linkedin, Facebook e Twitter.

È possibile, come esempio, visualizzare le pagine aziendali di EBC Consulting ai seguenti indirizzi:

<http://www.facebook.com/EBCconsultingRisorseUmane>

<http://www.linkedin.com/company/ebc-consulting>

(loggarsi per visualizzare la pagina completa)

<http://twitter.com/EBCConsultingHR>

FACEBOOK

EBC Consulting Mi piace

Bacheca Info Contattaci Welcome Note Youtube >>

EBC Consulting + altri **Solo EBC Consulting** Solo altri

EBC Consulting
Annuncio rif. 3229-SCcp - Impiegato/a Amministrativo appartenente Cat. Prot.
 Impiegato/a Amministrativo appartenente Cat. Prot.
 Source: Annunci di lavoro EBC Consulting
 Published: 2011-02-07 00:00:00 GMT
 Ieri alle ore 1.24 tramite RSS Graffiti · Mi piace · Commenta · Share

EBC Consulting
Annuncio rif. 3228-SAac - Impiegata/o Contabilita'
 Impiegata/o Contabilita'
 Source: Annunci di lavoro EBC Consulting
 Published: 2011-01-27 00:00:00 GMT
 Ieri alle ore 1.24 tramite RSS Graffiti · Mi piace · Commenta · Share

EBC Consulting
Organizzazione del personale e delle risorse umane
<http://www.ebcconsulting.com/organizzazione-delle-risorse-umane-e-del-personale.html> |
 successo di una organizzazione, azienda privata o pubblica amministrazione, dipende
 sempre in maggior misura dall'organizzazione delle risorse umane e dalle strategie
 collegate per generare nel personale a...
 martedì alle 12.54 · Mi piace · Commenta

Informazioni
 Posizione geografica:
 Via Canova 16/20
 Bologna, Italy, 40138

Piace a 38 persone
 Michele Carboni Albina Ciarleglio Giampaolo Amodei
 Jader Monari RepWeb ReputazioneWeb Francy Mingardi


Note
 3 di 10 note Mostra tutte
 Organizzazione del personale e delle risorse umane

<http://www.facebook.com/EBCconsultingRisorseUmane>

LINKEDIN


Panoramica
Opportunità di carriera
Prodotti e servizi
Analisi

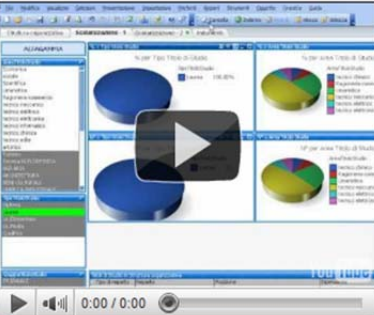
Ultima modifica apportata a questa pagina gen 2011 da Salvatore Pisano.
Modifica
Promuovi i miei prodotti e servizi
Aggiungi un prodotto o servizio


Software per la Gestione delle Risorse Umane
EBC Consulting si occupa di Progettazione e Sviluppo software per l'area Risorse Umane, software per le attività di ricerca e selezione personale e di Ricerca e Selezione Personale Qualificato
<http://www.ebcconsulting.com/>


EBC Consulting ha 21 follower
☒ Elementi seguiti
Condividi


6 Prodotti e servizi
0 Segnalazioni

EBC Consulting - Prodotti e servizi in primo piano


EBC Consulting - Software Gestione Risorse Umane


Prodotti e servizi EBC Consulting
Filtra per: Tutti i prodotti e servizi
Ordina per: Segnalazioni della rete


EBC Consulting - Agenzia per la Ricerca e Selezione del Personale
Segnala per primo
EBC Consulting Srl; divisione AL Lavoro Agenzia autorizzata di Ricerca e Selezione, nasce nel 1990 dalla confluenza di competenze e conoscenze di professionisti che vantano significative esperienze nel campo della Selezione del Personale, della Psicologia del Lavoro e della Consulenza Strategica...
Richiedi segnalazioni • Condividi


H1 Sel Web
Segnala per primo
Sconto variabile dal 70% al 100% sul prodotto H1 Hrms e su alcuni moduli aggiuntivi (sono esclusi dallo sconto: canone annuale, costi uomo e alcuni moduli aggiuntivi, H1 Sel e realtivi moduli aggiuntivi, qualsiasi altro sistema di EBC Consulting) alle Società ed Organizzazioni ONLUS, Associazioni Benefiche, Organizzazioni di Aiuto Umanitario, Beneficenza, Fondazioni, Ricerca Medica, Ospedali Pubblici, Organizzazioni di Assistenza e Paesi in via di sviluppo o sottosviluppati.

<http://www.linkedin.com/company/ebc-consulting>

Multiposting o Multichannel?

Gli strumenti messi a disposizione da EBC Consulting, consentono la diffusione automatica e gratuita degli annunci, lasciando alla discrezionalità del cliente la pubblicazione su canali a pagamento (Monster, ecc.).

La scelta dei canali è stata effettuata in modo scrupoloso, preferendo il multichannel al multiposting per offrire ai clienti un sistema integrato e coerente di recruiting sul web.

Il **Multiposting** presenta come principale **vantaggio** la possibilità di operare una scelta mirata dei canali su cui pubblicare e quindi di tenere sotto controllo i vari media scelti e verificarne l'efficacia. Al tempo stesso questo beneficio può anche assumere una connotazione negativa se pensiamo al fatto che richiede al selezionatore di interagire con più piattaforme con un **aggravio di lavoro** e **dispendio di tempo** non trascurabili.

Il **Multichannel** fornito da EBC Consulting evidenzia l'immediato **vantaggio** di sfruttare con un'unica e semplice operazione molteplici canali che funzionano in parallelo (Social Network - Motori di ricerca - Feed), aumentando immediatamente il bacino dei **potenziali candidati** e offrendo al *job seeker* la possibilità di seguire le offerte di lavoro sul canale che preferisce.

Il **Multichannel** non consiste in una semplice diversificazione di strumenti con cui comunicare, ma è l'integrazione degli stessi in un processo più ampio. Gli annunci, infatti, avranno come punto di partenza e di arrivo H1 Sel, consentendo una **gestione centralizzata** sia delle pubblicazioni che delle candidature, grazie al **Redirect** sul sito web aziendale.



Costi e modalità di acquisto Modulo Recruiting 360

Il modulo Recruiting 360 viene fornito gratuitamente ai clienti di H1 Sel attivi al 1 febbraio 2011. Permangono esclusivamente i costi uomo dovuti all'installazione.

Modulo / Attività	Costo di listino	Costo per i clienti attivi al 01/02/2011
Modulo Recruiting 360	€. 560,00	€. 0,0
Installazione modulo Recruiting 360 (RSS + FEED)	€. 250,00	
Nuova versione H1 Sel	€. 0,0 (compreso nel canone annuale)	
Produzione pagina Facebook e Twitter	€. 0,0 se il cliente la costruisce in autonomia €. 250,00 se il cliente richiede il supporto di EBC I contenuti della pagina sono a carico del cliente, EBC Consulting provvede alla generazione della pagina, alle impostazioni generali ed all'installazione dei plugin relativi. Non ci sono altri costi di acquisto software o licenze specifiche.	
Produzione pagina LinkedIn	€. 0,0 se il cliente la costruisce in autonomia €. 250,00 se il cliente richiede il supporto di EBC I contenuti della pagina sono a carico del cliente, EBC Consulting provvede alla generazione della pagina, alle impostazioni generali ed all'installazione dei plugin relativi. Non ci sono altri costi di acquisto software o licenze specifiche.	
Attivazione redirect con Cambiolavoro	€. 0,0 (compreso nel canone annuale)	
Attivazione redirect con Jobonline	€. 0,0 (compreso nel canone annuale)	

Nuova sezione Annunci in Modalità Statica

EBC Consulting ha studiato e costruito una nuova sezione Annunci on web, in modalità statica, per essere più agevolmente letta e ripubblicata dai motori di ricerca on web, come Google, Bing, Yahoo.....ecc.ecc,

Questo nuovo modulo può sostituire il precedente e viene rilasciato gratuitamente a tutti i clienti con canone annuale attivo.

L'installazione del nuovo modulo comporta però un notevole sforzo e richiede minimo una giornata uomo, comprensiva di installazione, controlli e collaudi. Questo è l'unico costo che il cliente interessato all'up-grade deve sostenere.

Sicuramente la modalità "statica" degli annunci permette una migliore propagazione anche "naturale" grazie alle logiche della SEO.

Tutti gli altri vantaggi del Modulo 360, come la presenza su Facebook, LinkedIn e Twitter ed il Redirect su CambioLavoro e Jobonline non necessitano di questa nuova sezione annunci statica.

L'intervento quindi, se di interesse, deve essere schedato assieme al personale tecnico di EBC Consulting.

NUOVA SEZIONE ANNUNCI - modalità statica per essere ripresa automaticamente dai motori di ricerca

Nuova Sezione Annunci Statici In modalità statica per la ripubblicazione automatica sui motori di ricerca, Google, Bing, Yahoo, ecc.	€. 0,0 (compreso nel canone annuale)
Installazione della Nuova Sezione Annunci Statici Attenzione: questa nuova modalità richiede alcune operazioni sul form.	€. 600,00

Per maggiori informazioni visita il link:

<http://www.ebcconsulting.com/modulo-recruiting-360-propagazione-annunci-nel-web.html>

<http://www.ebcconsulting.com/richiedi-info/contatti/ebc-consulting-software-risorse-umane-gestione-del-personale.html>

Per qualsiasi informazioni aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:

<http://www.ebcconsulting.com>

Software **H1**

Gestione Risorse Umane

Andrea Sabattini - Salvatore Pisano - 21 febbraio 2011

EBC Consulting -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna -- Tel 051 5881511

EBC Consulting -- Via Palermo 36 - 35142 Padova -- Tel 049 8765132