

MODULO *RECRUITING 360*

Per aumentare la presenza sul Web e sui Social Network

EBC Consulting - Gestione delle risorse umane



Lavorare è più semplice.... godetevi il tempo libero

<http://www.ebcconsulting.com>



Perché *bisogna* essere presenti su Internet e sui Social Network?

La pubblicità online è in crescita costante dal 2006. Mentre dal 2008 la raccolta pubblicitaria dei media tradizionali (stampa, radio, televisione) ha visto diminuire gli introiti, quella sul web continua a svilupparsi grazie ai costi ancora contenuti.

Nel 2011 è previsto anche in Italia il fatidico sorpasso della raccolta pubblicitaria online ai danni della carta stampata. (Fonte Nielsen NetRatings)

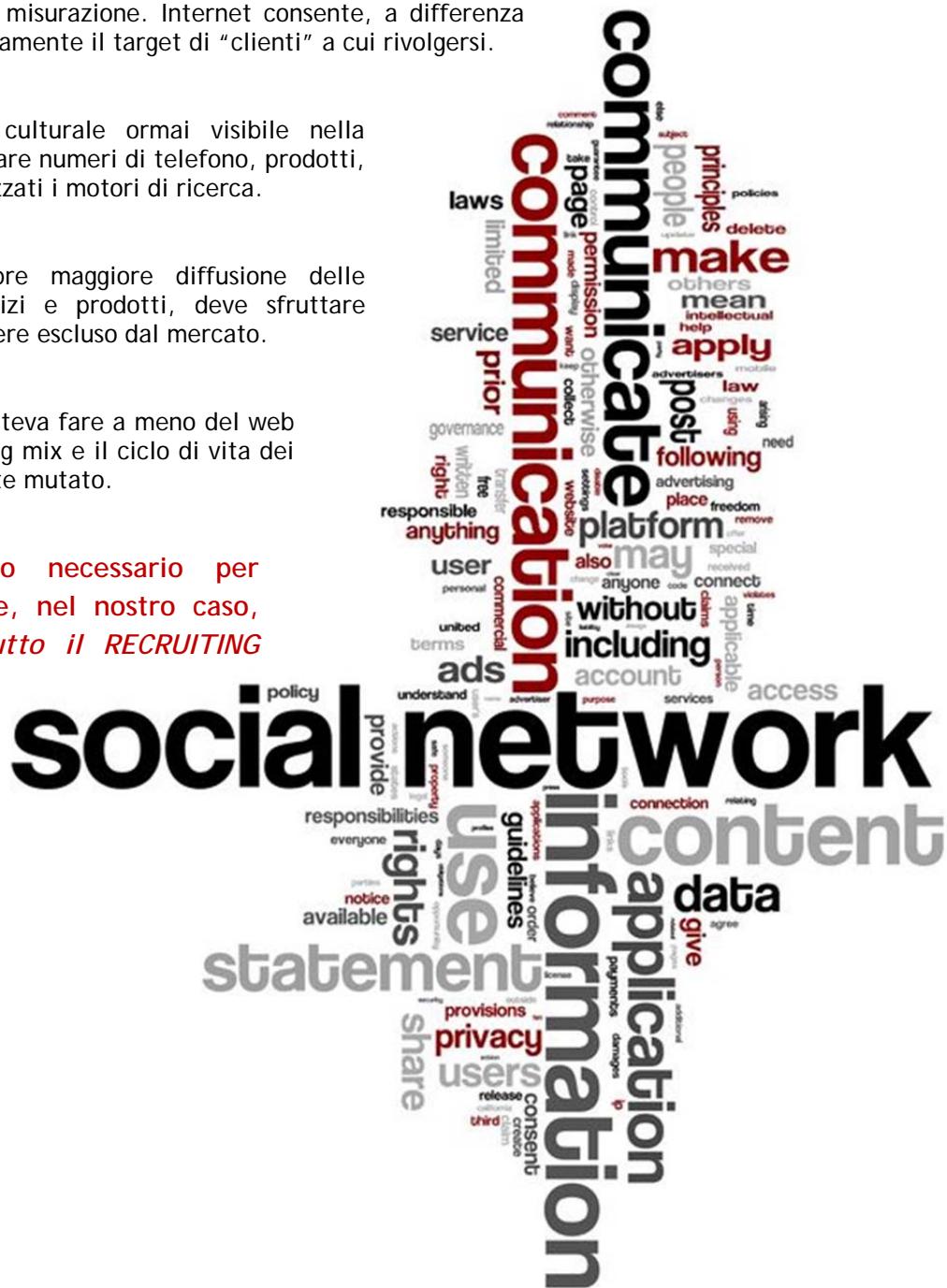
Internet ha ormai assunto un ruolo primario tra i media, per la sua capacità di fornire risposte immediate ed efficaci livelli di misurazione. Internet consente, a differenza degli altri media, di definire molto precisamente il target di "clienti" a cui rivolgersi.

Siamo di fronte a un cambiamento culturale ormai visibile nella **quotidianità**. Sempre più spesso per trovare numeri di telefono, prodotti, servizi, offerte di lavoro, ecc., sono utilizzati i motori di ricerca.

Proprio in considerazione della sempre maggiore diffusione delle connessioni al web, chi propone servizi e prodotti, deve sfruttare efficacemente questo canale per non essere escluso dal mercato.

Se fino a qualche anno fa il Marketing poteva fare a meno del web e si studiavano le quattro P del marketing mix e il ciclo di vita dei prodotti, oggi lo scenario è profondamente mutato.

Internet è oggi uno strumento necessario per aumentare il *customer branding* e, nel nostro caso, l'*employer branding* ma soprattutto il **RECRUITING WEB**.



Posizionamento sui motori di ricerca per migliorare il Recruiting on Web

Lo Studio di Ricerca Personale, o Executive Search, ha sempre maggiore necessità di attività **SEO** per aumentare la visibilità del processo di selezione e migliorare il Recruiting on Web.

Per migliorare il Recruiting on Web, è necessario poter sfruttare al massimo tutti i canali ed i sistemi presenti nella rete, come:

- Rendere gli annunci on web del proprio sito visibili ai motori di ricerca come Google, Bing, Yahoo, ecc.
- Inviare gratuitamente a tutti i portali ed a tutti i social network "RSS" / "Feed" con i propri annunci all'interno.
- Propagare quanto più possibile gli annunci on web, sfruttando tutte le opportunità possibili.
- Attivare il redirect con i portali di annunci di lavoro, per i quali spesso è necessario stipulare un contratto. Il redirect permette di portare sul proprio form i candidati interessati.

Utilizzare le tecniche SEO "Search Engine Optimization" sul sito dello studio consente quindi di ottenere rapidamente risultati importanti in termini di visibilità:

- Miglior posizionamento della sezione "annunci" all'interno del web in generale;
- Miglioramento dell'immagine dello studio ed aumento dell'efficacia delle attività di ricerca e selezione (*employer branding*);
- Miglioramento della "Web Reputation" dello studio;
- Maggiore diffusione del brand dello studio come diretta conseguenza delle azioni descritte in precedenza.



Modulo *Recruiting 360*

Propagazione annunci sul web

Un nuovo modulo di H1 Sel

EBC Consulting ha studiato e sviluppato un nuovo modulo per integrare in modo virtuoso le potenzialità del Web migliorando il processo di recruiting per la ricerca e selezione di personale.

Il nuovo modulo di H1 Sel “Recruiting 360” consente di propagare gli annunci di lavoro all’interno di ambienti web ideali per moltiplicare l’effetto del recruiting.



Quali vantaggi ottengono i Clienti con il modulo Recruiting 360?

1. **Motori di ricerca:** gli annunci pubblicati con H1 Sel sono ottimizzati secondo le indicazioni del SEO "Search Engine Optimization" e vengono ripresi automaticamente dai motori di ricerca (Google, Yahoo, Bing, ecc.);
2. **Social Network:** la propagazione degli annunci di lavoro avviene automaticamente (su scelta del cliente) anche all'interno dei principali Social Network (Linkedin, Facebook e Twitter);
3. **Feed:** fidelizzazione degli utenti tramite l'iscrizione al Feed-RSS delle offerte di lavoro;
4. **Motori di ricerca per annunci di lavoro:** gli annunci sono pubblicati su JobCrawler. Successivamente, tramite il posting su ebayAnnunci (kijiji.it), gli annunci saranno propagati su altri motori come JobRapido, MotoreLavoro, ecc.

Linkedin, Facebook e Twitter ospiteranno gratuitamente gli annunci



Linkedin e Facebook ospiteranno gratuitamente gli annunci all'interno della pagina dello studio, costruita appositamente per lo scopo, migliorando il *customer branding*, l'*employer branding* e soprattutto il RECRUITING ON WEB.

Il modulo è costruito sulle esigenze delle agenzie di selezione e dei *job seeker*. EBC Consulting, infatti, ha valutato le ultime tendenze del mercato del lavoro, decidendo di investire sui motori di ricerca del lavoro che, negli ultimi mesi, hanno registrato un incremento consistente delle visite e degli utenti.

Il modulo Recruiting 360 punta a sfruttare al massimo le possibilità offerte dal web e a ridurre drasticamente i costi della ricerca e selezione legati alla pubblicazione degli annunci. Le modalità di propagazione proposte sono automatiche e gratuite.

EBC Consulting, per favorire l'adozione del nuovo modulo, offre ai propri clienti un servizio di consulenza per la creazione delle pagine aziendali su Linkedin, Facebook e Twitter.

È possibile, come esempio, visualizzare le pagine aziendali di EBC Consulting ai seguenti indirizzi:

<http://www.facebook.com/EBCConsultingRisorseUmane>

<http://www.linkedin.com/company/ebc-consulting>

(loggarsi per visualizzare la pagina completa)

<http://twitter.com/EBCConsultingHR>

FACEBOOK

EBC Consulting Mi piace

[Bacheca](#) [Info](#) [Contattaci](#) [Welcome](#) [Note](#) [Youtube](#) [»](#)

Informazioni

Posizione geografica:
Via Canova 16/20
Bologna, Italy, 40138

Piace a 38 persone

		
Michele Carboni	Albina Ciarleglio	Giampaolo Amodei
		
Jader Monari	RepWeb ReputazioneWeb	Francy Mingardi

Note

3 di 10 note [Mostra tutte](#)

Organizzazione del personale e delle risorse umane

EBC Consulting Mi piace

[Annuncio rif. 3229-SCcp - Impiegato/a Amministrativo appartenente Cat. Prot.](#)
Impiegato/a Amministrativo appartenente Cat. Prot.
Source: Annunci di lavoro EBC Consulting
Published: 2011-02-07 00:00:00 GMT

 Ieri alle ore 1.24 tramite RSS Graffiti · Mi piace · Commenta · Share

EBC Consulting Mi piace

[Annuncio rif. 3228-SAac - Impiegata/o Contabilita'](#)
Impiegata/o Contabilita'
Source: Annunci di lavoro EBC Consulting
Published: 2011-01-27 00:00:00 GMT

 Ieri alle ore 1.24 tramite RSS Graffiti · Mi piace · Commenta · Share

EBC Consulting Mi piace

[Organizzazione del personale e delle risorse umane](#)
<http://www.ebcconsulting.com/organizzazione-delle-risorse-umane-e-del-personale.html> |
successo di una organizzazione, azienda privata o pubblica amministrazione, dipende
sempre in maggior misura dall'organizzazione delle risorse umane e dalle strategie
collegate per generare nel personale a...

 martedì alle 12.54 · Mi piace · Commenta

<http://www.facebook.com/EBCConsultingRisorseUmane>

LINKEDIN

Panoramica Opportunità di carriera **Prodotti e servizi** Analisi

Ultima modifica apportata a questa pagina gen 2011 da Salvatore Pisano [Modifica](#) [Promuovi i miei prodotti e servizi](#) [Aggiungi un prodotto o servizio](#)

Software per la Gestione delle Risorse Umane

EBC Consulting si occupa di Progettazione e Sviluppo software per l'area Risorse Umane, software per le attività di ricerca e selezione personale e di Ricerca e Selezione Personale Qualificato
<http://www.ebcconsulting.com/>

EBC Consulting ha 21 follower

Elementi seguiti [Condividi](#)

6 Prodotti e servizi

0 Segnalazioni

EBC Consulting - Prodotti e servizi in primo piano



EBC Consulting - Software Gestione Risorse Umane



Prodotti e servizi EBC Consulting

Filtra per: [Tutti i prodotti e servizi](#) • Ordina per: [Segnalazioni della rete](#)



EBC Consulting - Agenzia per la Ricerca e Selezione del Personale

EBC Consulting Srl; divisione AL Lavoro Agenzia autorizzata di Ricerca e Selezione, nasce nel 1990 dalla confluenza di competenze e conoscenze di professionisti che vantano significative esperienze nel campo della Selezione del Personale, della Psicologia del Lavoro e della Consulenza Strategica...

[Richiedi segnalazioni](#) • [Condividi](#)

[Segnala per primo](#)

Promozioni da: EBC Consulting

H1 Hrms per le ONLUS

Sconto variabile dal 70% al 100% sul prodotto H1 Hrms e su alcuni moduli aggiuntivi (sono esclusi dallo sconto: canone annuale, costi uomo e alcuni moduli aggiuntivi, H1 Sel e reattivi moduli aggiuntivi, qualsiasi altro sistema di EBC Consulting) alle Società ed Organizzazioni ONLUS, Associazioni Benefiche, Organizzazioni di Aiuto Umanitario, Beneficenza, Fondazioni, Ricerca Medica, Ospedali Pubblici, Organizzazioni di Assistenza e Paesi in via di sviluppo o sottosviluppati.

<http://www.linkedin.com/company/ebc-consulting>

Multiposting o Multichannel?

Gli strumenti messi a disposizione da EBC Consulting, consentono la diffusione automatica e gratuita degli annunci, lasciando alla discrezionalità del cliente la pubblicazione su canali a pagamento (Monster, ecc.).

La scelta dei canali è stata effettuata in modo scrupoloso, preferendo il multichannel al multiposting per offrire ai clienti un sistema integrato e coerente di recruiting sul web.

Il **Multiposting** presenta come principale vantaggio la possibilità di operare una scelta mirata dei canali su cui pubblicare e quindi di tenere sotto controllo i vari media scelti e verificarne l'efficacia. Al tempo stesso questo beneficio può anche assumere una connotazione negativa se pensiamo al fatto che richiede al selezionatore di interagire con più piattaforme con un **aggravio di lavoro e dispendio di tempo** non trascurabili.

Il **Multichannel** fornito da EBC Consulting evidenzia l'immediato vantaggio di sfruttare con un'unica e semplice operazione molteplici canali che funzionano in parallelo (Social Network - Motori di ricerca - Feed), aumentando immediatamente il bacino dei potenziali candidati e offrendo al *job seeker* la possibilità di seguire le offerte di lavoro sul canale che preferisce.

Il **Multichannel** non consiste in una semplice diversificazione di strumenti con cui comunicare, ma è l'integrazione degli stessi in un processo più ampio. Gli annunci, infatti, avranno come punto di partenza e di arrivo H1 Sel, consentendo una gestione centralizzata sia delle pubblicazioni che delle candidature, grazie al Redirect sul sito web aziendale.



Costi e modalità di acquisto Modulo Recruiting 360

Il modulo Recruiting 360 viene fornito gratuitamente ai clienti di H1 Sel attivi al 1 febbraio 2011. Permangono esclusivamente i costi uomo dovuti all'installazione.

Modulo / Attività	Costo di listino	Costo per i clienti attivi al 01/02/2011
Modulo Recruiting 360	€. 560,00	€. 0,0
Installazione modulo Recruiting 360 (RSS + FEED)	€. 280,00	
Nuova versione H1 Sel		€. 0,0 (compreso nel canone annuale)
Produzione pagina Facebook e Twitter		<p>€. 0,0 se il cliente la costruisce in autonomia</p> <p>€. 250,00 se il cliente richiede il supporto di EBC</p> <p>I contenuti della pagina sono a carico del cliente, EBC Consulting provvede alla generazione della pagina, alle impostazioni generali ed all'installazione dei plugin relativi. Non ci sono altri costi di acquisto software o licenze specifiche.</p>
Produzione pagina Linkedin		<p>€. 0,0 se il cliente la costruisce in autonomia</p> <p>€. 250,00 se il cliente richiede il supporto di EBC</p> <p>I contenuti della pagina sono a carico del cliente, EBC Consulting provvede alla generazione della pagina, alle impostazioni generali ed all'installazione dei plugin relativi. Non ci sono altri costi di acquisto software o licenze specifiche.</p>
Attivazione redirect con Cambiolavoro		€. 0,0 (compreso nel canone annuale)
Attivazione redirect con Jobonline		€. 0,0 (compreso nel canone annuale)

Nuova sezione Annunci in Modalità Statica

EBC Consulting ha studiato e costruito una nuova sezione Annunci on web, in modalità statica, per essere più agevolmente letta e ripubblicata dai motori di ricerca on web, come Google, Bing, Yahoo, ecc.

Questo nuovo modulo può sostituire il precedente e viene rilasciato gratuitamente a tutti i clienti con canone annuale attivo.

L'installazione del nuovo modulo comporta però un notevole sforzo e richiede minimo una giornata uomo, comprensiva di installazione, controlli e collaudi. Questo è l'unico costo che il cliente interessato all'up-grade deve sostenere.

Sicuramente la modalità "statica" degli annunci permette una migliore propagazione anche "naturale" grazie alle logiche della SEO.

Tutti gli altri vantaggi del Modulo 360, come la presenza su Facebook, Linkedin e Twitter ed il Redirect su CambioLavoro e Jobonline non necessitano di questo nuova sezione annunci statica.

L'intervento quindi, se di interesse, deve essere schedulato assieme al personale tecnico di EBC Consulting .

NUOVA SEZIONE ANNUNCI - modalità statica per essere ripresa automaticamente dai motori di ricerca

Nuova Sezione Annunci Statici In modalità statica per la ripubblicazione automatica sui motori di ricerca, Google, Bing, Yahoo, ecc.	€. 0,0 (compreso nel canone annuale)
Installazione delle Nuova Sezione Annunci Statici Attenzione: questa nuova modalità richiede alcune operazioni sul form.	€. 600,00

Per maggiori informazioni visita il link:

<http://www.ebccompany.com/modulo-recruiting-360-propagazione-annunci-nel-web.html>
<http://www.ebccompany.com/richiedi-info/contatti/ebc-consulting-software-risorse-umane-gestione-del-personale.html>

Per qualsiasi informazioni aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:

<http://www.ebccompany.com>

Software H1

Gestione Risorse Umane

Andrea Sabattini - Salvatore Pisano - 21 febbraio 2011

EBC Consulting -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna -- Tel 051 5881511

EBC Consulting -- Via Palermo 36 - 35142 Padova -- Tel 049 8765132