

Scheda valutazione individuale **personale sanitario**

area comparto

(Legge n. 15 / 4 marzo 2009)

Sessione di valutazione	
Nome e cognome	
Incarico	
Valutatore	

Legenda:

1. insoddisfacente
2. da migliorare
3. soddisfacente/adequato
4. buono
5. ottimo

Competenze e comportamenti generali	Pesatura: %				
1.1 CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA Indica la partecipazione attiva allo sviluppo e il miglioramento della programmazione delle attività dell'unità operativa cui è assegnato	1	2	3	4	5
1.2 PROBLEM SOLVING Indica il grado di autonomia nel risolvere i possibili problemi della propria area di lavoro	1	2	3	4	5
1.3 QUALITA' DEL CONTRIBUTO PROFESSIONALE Indica la qualità delle competenze tecnico specifiche agite per la gestione delle attività di servizio	1	2	3	4	5
1.4 PROGRAMMAZIONE ATTIVITA' Indica il grado di programmare ed organizzare in modo appropriato le proprie attività nel rispetto agli impegni assunti.	1	2	3	4	5
1.5 RELAZIONE CON I COLLEGHI Indica il grado di disponibilità alla ascolto e alla collaborazione nel gruppo di lavoro e il contributo ad un clima positivo dell'unità operativa	1	2	3	4	5
1.6 ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA Indica il grado di cortesia e disponibilità nella risposte ai bisogni dei clienti	1	2	3	4	5
1.7 FLESSIBILITA' Indica il grado di disponibilità rispetto alle richieste di gestione delle emergenze (cambi turni, sostituzioni, modifica dei compiti)	1	2	3	4	5
1.8 SVILUPPO PROFESSIONALE Indica il grado di partecipazione attiva alla manutenzione e innovazione delle proprie competenze partecipando alla formazione aziendale	1	2	3	4	5

Competenze tecnico specifiche	Pesatura:			%	
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di struttura		Pesatura:	%
Basso	Medio	Alto	

Raggiungimento degli obiettivi individuali	Pesatura:	%
Descrizione degli obiettivi assegnati e percentuale di raggiungimento	Valore obiettivo (in %)	Raggiungimento obiettivo (in %)
Totale		

Giudizio Sintetico	
Giudizio sintetico complessivo	
Proposta premi individuali	

Feedback del valutato	
Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta	

Data	Firma valutatore
Firma valutato	Eventuale firma superiore gerarchico

Proposta di posizionamento rispetto al sistema incentivante		
Basso 25%	Media 50%	Alto 25%