

H1 Hrms – V.5

Analisi Dati del Personale con Qlik View

H1 Hrms Versione 5.13

maggio 2009

approfondimento analisi dati

ARGOMENTI VERSIONE 1

- **Analisi anagrafica e struttura organizzativa**
- **Analisi contratti e retribuzioni**
- **Analisi compensation – retribuzioni e retribuzioni di mercato**
- **Analisi retribuzioni correnti e storiche**
- **Analisi formazione**
- **Analisi competenze**
- **Analisi presenze ed assenze**



H1 Hrms Software Gestione Risorse Umane Tecnologia Microsoft – Client Server + Web

Dal 1998 studiato e prodotto completamente in Italia per supportare i Direttori del Personale di Aziende da 50 a 5000 dipendenti.

Attualmente installato in oltre 70 società, integrabile con tutti i sistemi di Amministrazione del Personale, Controllo Accessi, Gestione Presenze, Turni e Note Spese e Trasferte presenti sul mercato.

Dall'Anagrafica del Personale al Portale delle Risorse Umane

Tecnologia Cliente Server e Web, ambiente Microsoft su Data Base SQL

EBC Consulting Srl human resources & software

Via A. Canova 16/20 - 40138 Bologna - Tel. +39051/552300 Fax. +39051/555089 - P.IVA 02175241203 - iscrizione REA 418688
Fondata nel 1990 internet: www.ebcconsulting.com

Il modulo Business Intelligence Qlik View è un modulo aggiuntivo di H1 Hrms Sistema Integrato di Gestione Risorse Umane e Personale, disponibile in due versioni, con costi variabili in base alla versione:

- **Analyzer Base – un utente**
- **Professional Base – un utente**

L'integrazione dei dati all'interno di H1 Hrms consente analisi su tutti i dati dell'area Risorse Umane, come Paghe, Presenze, Turni, Assenze, Valutazione e Organizzazione.

Note contrattuali:

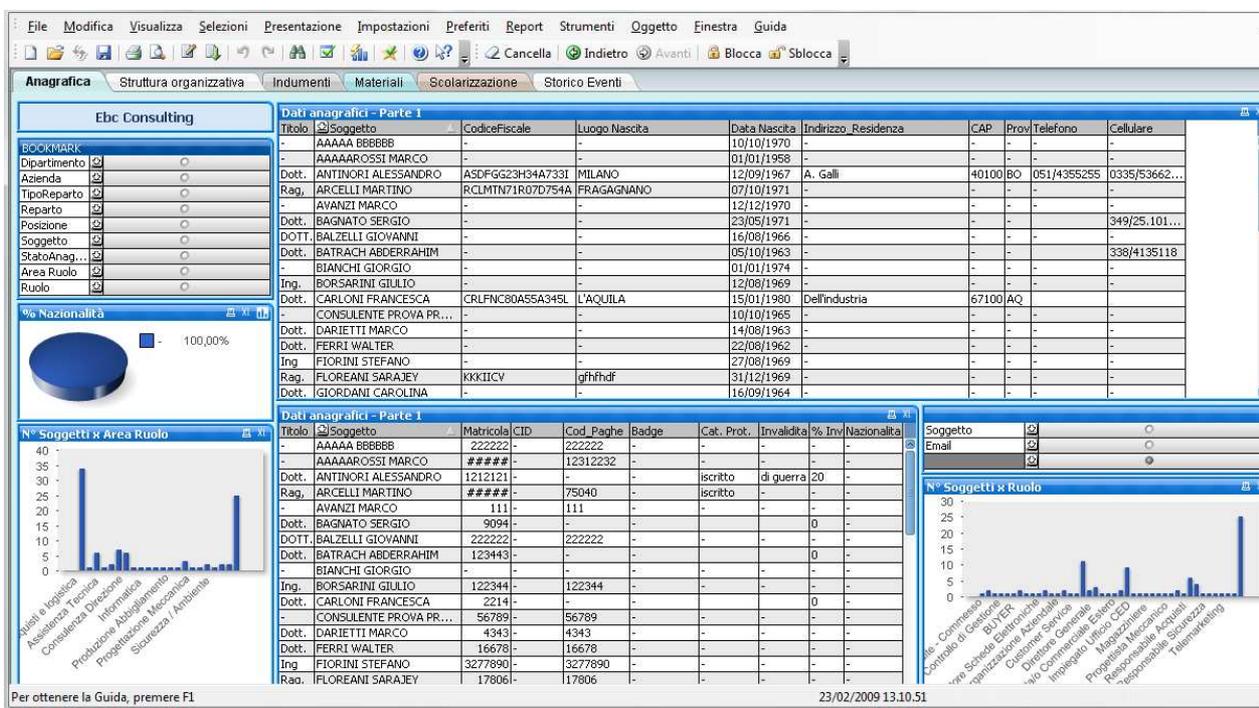
Le indicazioni del presente documento sono parte integrante dei documenti legali di fornitura di H1 Hrms, compreso il modulo Qlik View, analisi dati delle risorse umane e del personale.

Eventuali nuove funzioni e nuovi report potranno essere introdotte in qualsiasi momento.

Gli script di collegamento con il data base di H1, che costituiscono la nuvola base dei dati, sono forniti criptati e quindi non direttamente accessibili e modificabili. Con la versione Professional l'utente è abilitato ad utilizzare la nuvola base dei dati per produrre autonomamente nuovi oggetti di analisi (tabelle, grafici, cruscotti, ecc.) e report dinamici stampabili anche su carta.

La versione Developer consente all'utente esperto di aggiungere script non criptati e quindi integrare la nuvola base dei dati con ulteriori collegamenti al data base di H1 e/o ad altre fonti di dati (es. fogli excel, altri data base, ecc.).

Anagrafica e Struttura Organizzativa

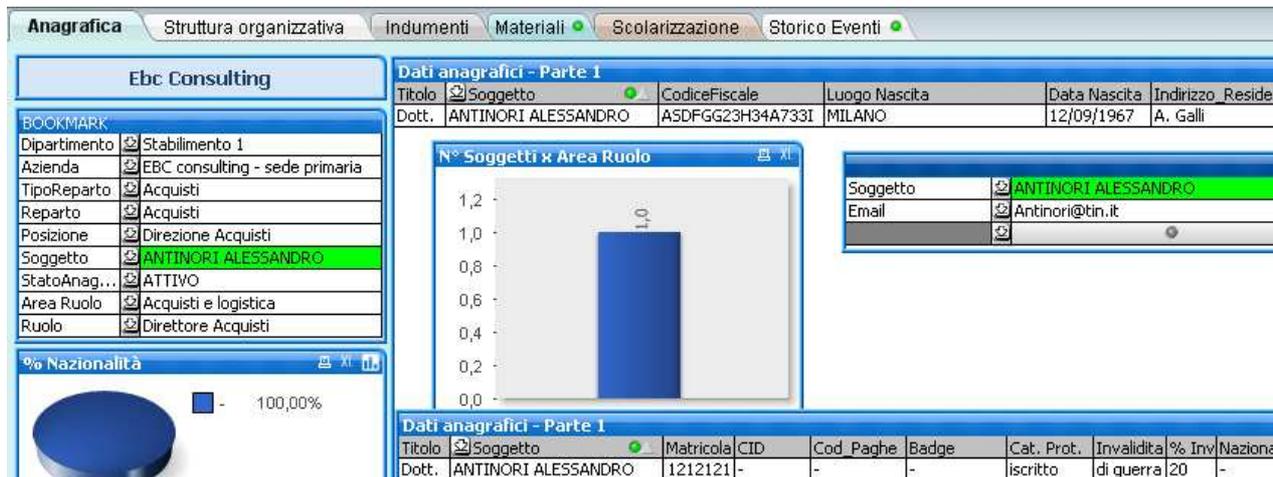


The screenshot shows the 'Anagrafica' (Personnel) module. It features a menu bar with options like File, Modifica, Visualizza, Selezioni, Presentazione, Impostazioni, Preferiti, Report, Strumenti, Oggetto, Finestra, Guida. Below the menu is a toolbar with icons for navigation and actions. The main area is divided into several panes:

- Left Pane:** 'Ebc Consulting' logo and a 'BOOKMARK' section with filters for Dipartimento, Azienda, TipoReparto, Reparto, Posizione, Soggetto, StatoAnag..., Area Ruolo, and Ruolo.
- Top Center Pane:** 'Dati anagrafici - Parte 1' table with columns: Titolo, Soggetto, CodiceFiscale, Luogo Nascita, Data Nascita, Indirizzo_Residenza, CAP, Prov, Telefono, Cellulare.
- Bottom Center Pane:** 'Dati anagrafici - Parte 1' table with columns: Titolo, Soggetto, Matricola, CID, Cod. Paghe, Badge, Cat. Prot., Invalidita, % Inv, Nazionalita.
- Right Pane:** 'Soggetti x Area Ruolo' bar chart showing employee distribution across various roles.
- Bottom Left Pane:** '% Nazionalità' pie chart showing 100.00%.
- Bottom Right Pane:** 'Soggetti x Ruolo' bar chart showing employee distribution across various roles.

Anagrafica generale del personale, possibilità di impostare filtri su tutti i parametri presenti, come dipartimento, stabilimento, divisione, reparto, posizione, tipo reparto, area, ruolo, azienda.

La selezione impostata mostra i dati di riferimento ed è attiva anche nelle successive analisi.



This screenshot shows a detailed view of an employee's data. The 'Anagrafica' menu is active, and the 'Dati anagrafici - Parte 1' table is filtered to show only the selected employee, ANTINORI ALESSANDRO. The 'Soggetti x Area Ruolo' bar chart shows a single bar for 'Direttore Acquisti' with a value of 1.0. The 'Soggetti x Ruolo' bar chart also shows a single bar for 'Direttore Acquisti' with a value of 1.0. The 'Dati anagrafici - Parte 1' table at the bottom shows the following data for ANTINORI ALESSANDRO:

Titolo	Soggetto	Matricola	CID	Cod. Paghe	Badge	Cat. Prot.	Invalidita	% Inv	Naziona
Dot.	ANTINORI ALESSANDRO	1212121	-	-	-	iscritto	di guerra	20	-

Anagrafica e Struttura Organizzativa

Posizionamenti in Struttura

Tipo di reparto	Reparto	Posizione	Dipendente	Tot. dip.
Totale				35,7
			BAGNATO SERGIO	1
			MARTINELLI GIANNI	1
			ANTINORI ALESSANDRO	0,8
			PONETTI STEFANO	0,3
			HOOKS ALESSANDRO	1
			MANETTI SILVIO	1
			AVANZI MARCO	0,8
			FLOREANI SARAJEY	1
			MANETTI SILVIO	1
			BAGNATO SERGIO	0,8
			FLOREANI SARAJEY	1
			CARLONI FRANCESCA	1
			LODI FRANCO	1
			TANCORA MARIO	1
			HOOKS ALESSANDRO	0,6
			ARCELLI MARTINO	1

Dipendenti per sesso
Totale collaboratori = 35,7
F: 10, M: 26

Età media collab...
Età media = 40,4 anni

Soggetti Anagrafici

Dipendente	Età
AAAAA BBBBBB	38
AAAAAROSSO MARCO	51
ANTINORI ALESSANDRO	41
ARCELLI MARTINO	37
AVANZI MARCO	38
BAGNATO SERGIO	37
BALZELLI GIOVANNI	42
BATRACH ABDERRAHIM	45
BIANCHI GIORGIO	35

Fasce di età
n° Anagrafiche per Fascia età

Fascia di età	n° Anagrafiche
10 / 15 anni	1
20 / 25 anni	1
25 / 30 anni	4
30 / 35 anni	2
35 / 40 anni	15
40 / 45 anni	12
45 / 50 anni	5
50 / 55 anni	2
55 / 60 anni	2
60 / 65 anni	1
65 / 70 anni	1

Struttura organizzativa dell'azienda visibile e filtrabile facilmente. La selezione viene mantenuta anche nei successivi report. Il semplice Click su una sezione permette di filtrare i dati collegati.

Posizionamenti in Struttura

Tipo di reparto	Reparto	Posizione	Dipendente	Tot. dip.
Totale				6,9
			PONETTI STEFANO	0,3
			HOOKS ALESSANDRO	1
			MANETTI SILVIO	1
			AVANZI MARCO	0,8
			FLOREANI SARAJEY	1
			MANETTI SILVIO	1
			BAGNATO SERGIO	0,8
			FLOREANI SARAJEY	1

Dipendenti per sesso
Totale collaboratori = 6,9
F: 2, M: 5

Età media collab...
Età media = 41,1 anni

Soggetti Anagrafici

Dipendente	Età
AVANZI MARCO	38
BAGNATO SERGIO	37
BORSARINI GIULIO	39
FLOREANI SARAJEY	39
HOOKS ALESSANDRO	60
MANETTI SILVIO	42
PONETTI STEFANO	33

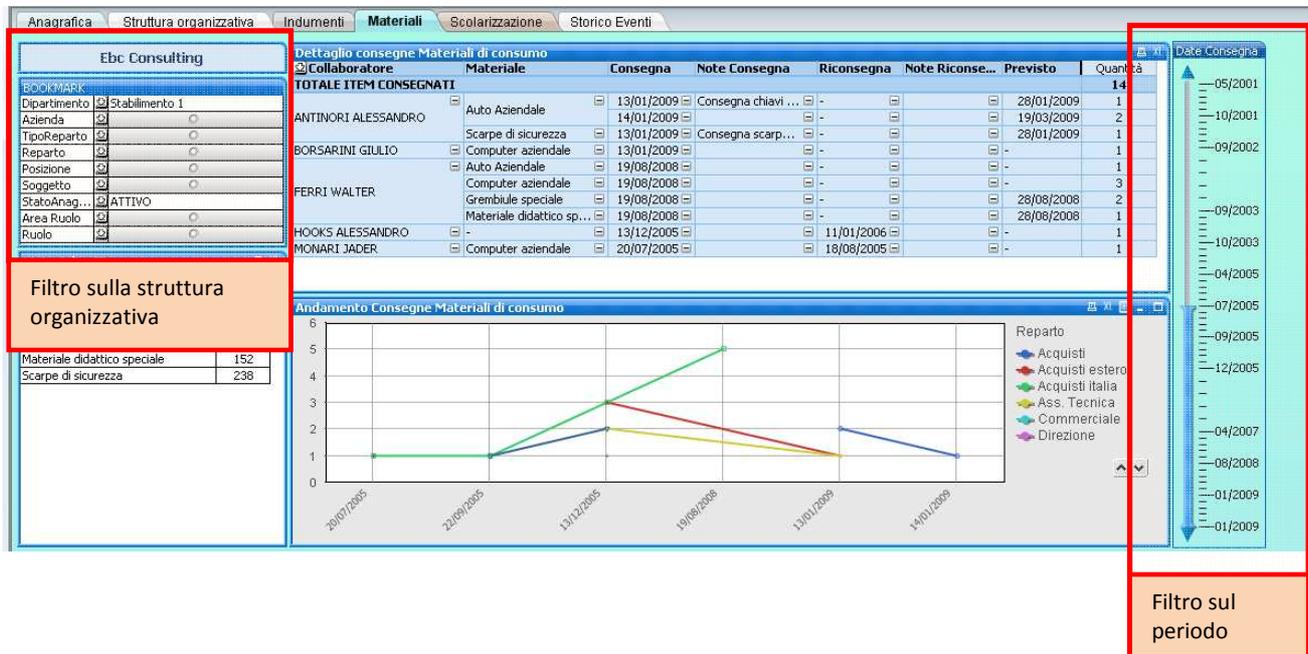
Fasce di età
n° Anagrafiche per Fascia età

Fascia di età	n° Anagrafiche
30 / 35 anni	1
35 / 40 anni	4
40 / 45 anni	1
60 / 65 anni	1

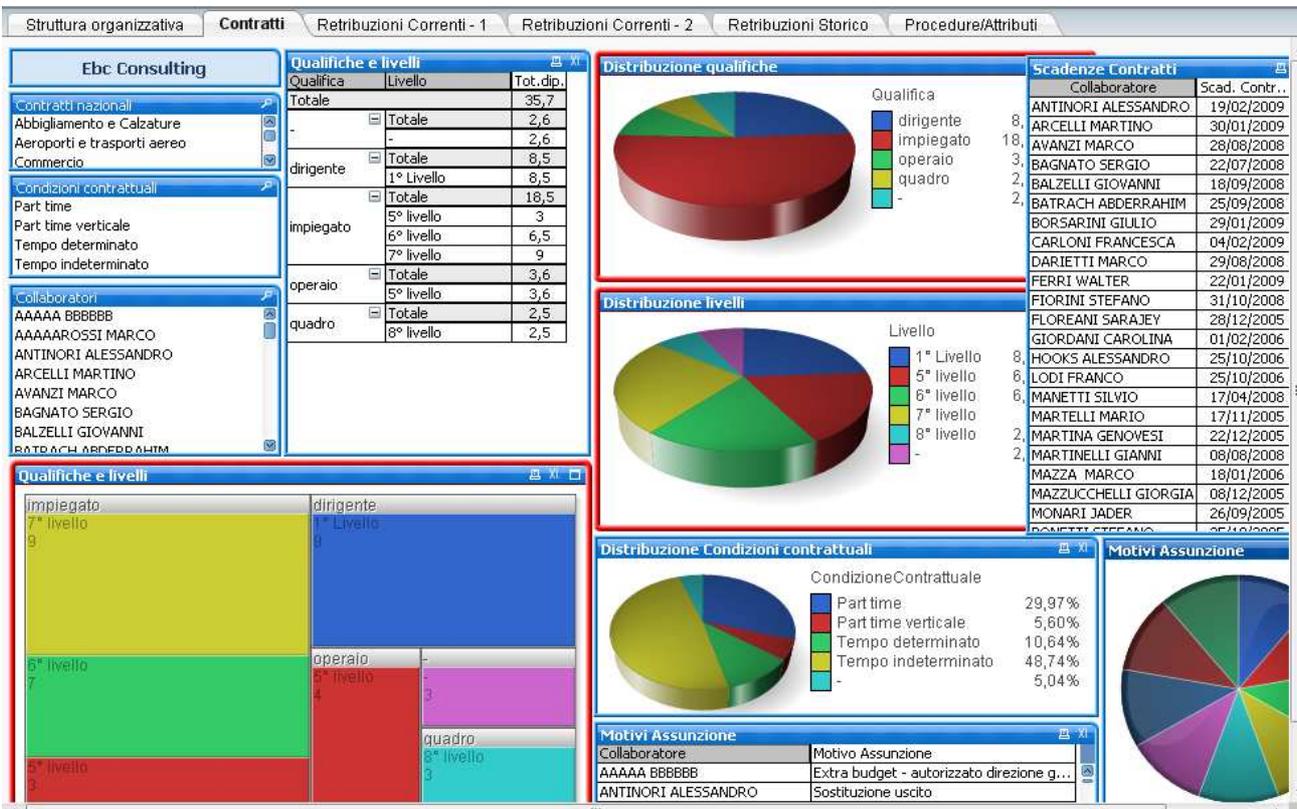
Anagrafica e Struttura Organizzativa

es.materiale consegnato

Esempio: visione del materiale consegnato al personale, per periodo, per tipologia, per soggetto selezionato, per struttura organizzativa.

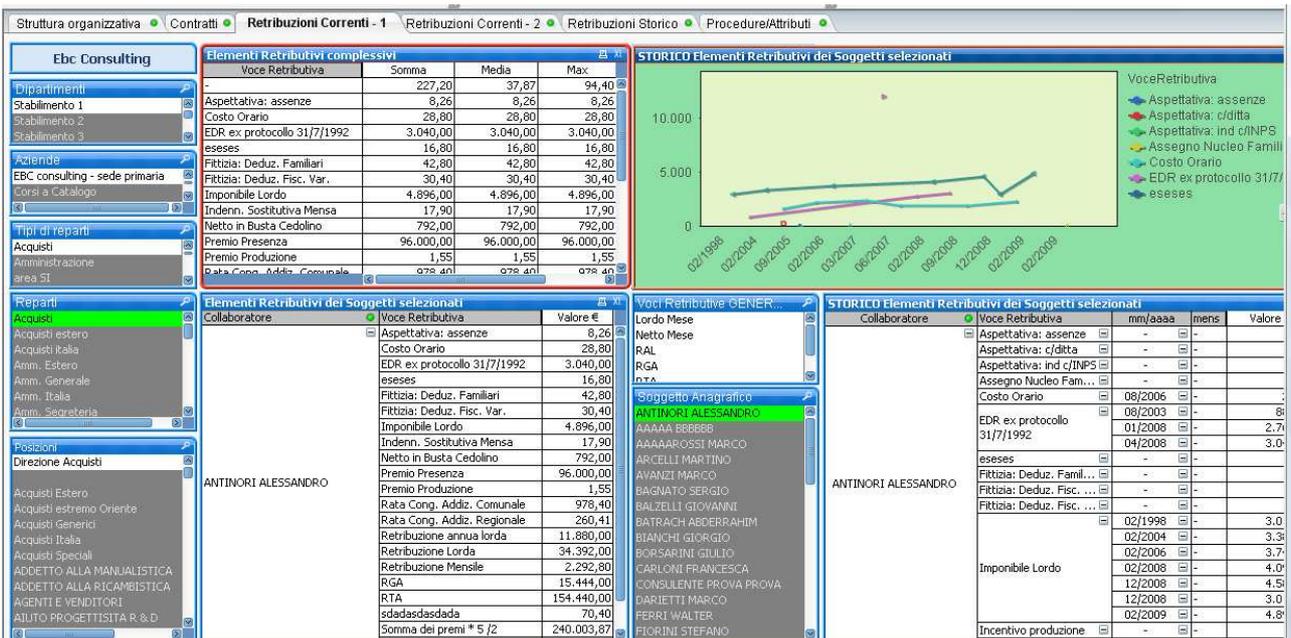


Analisi contratti

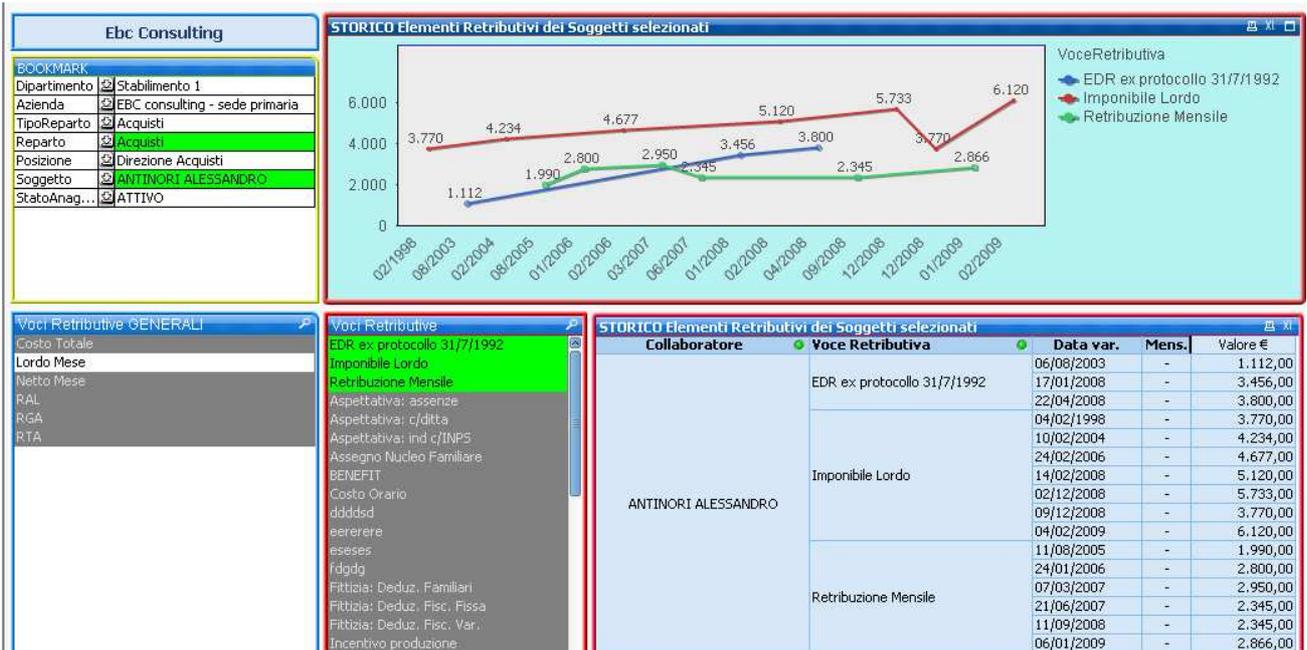
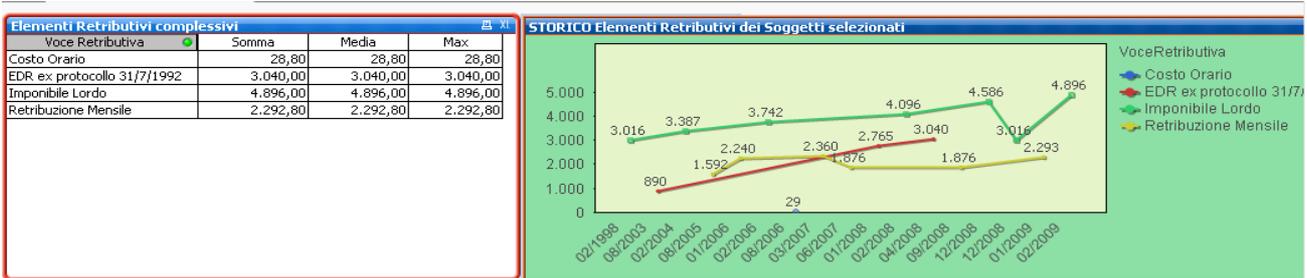


Analisi dei contratti del personale, con possibilità di filtrare per tutte le dimensioni presenti.

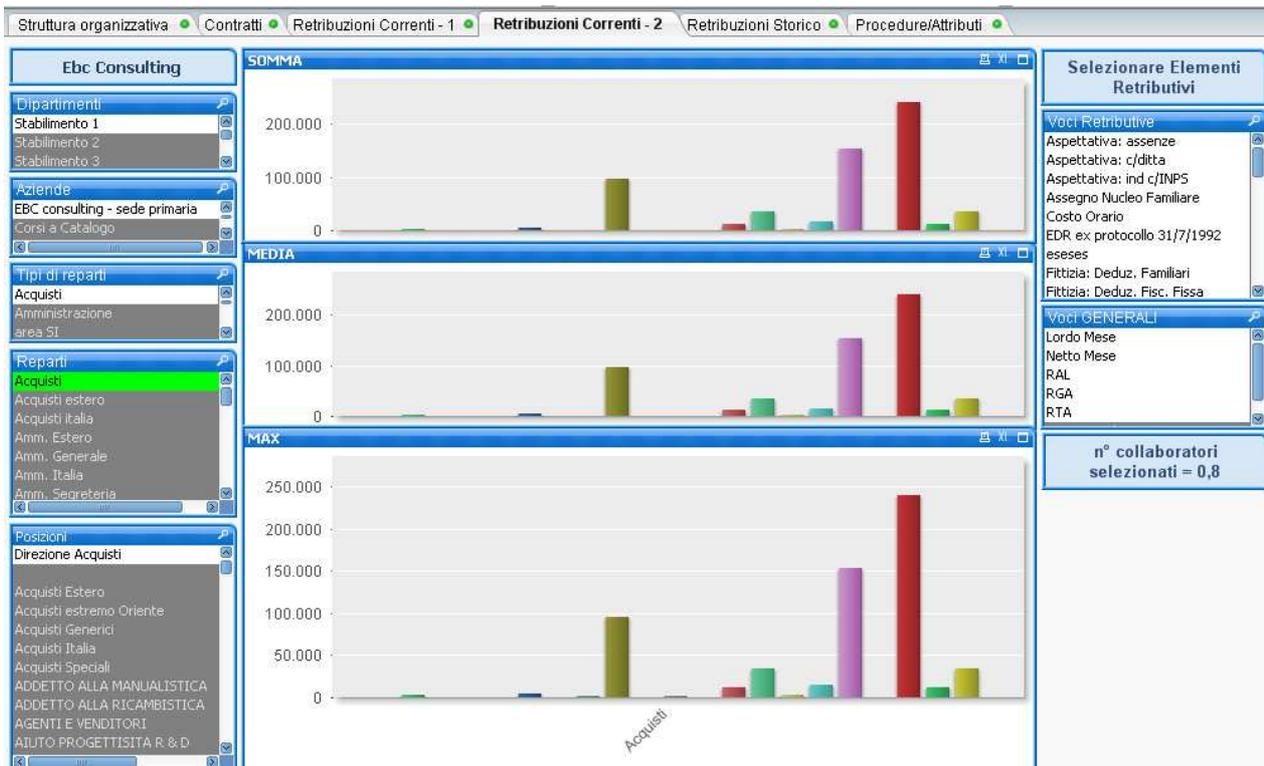
Analisi retribuzioni



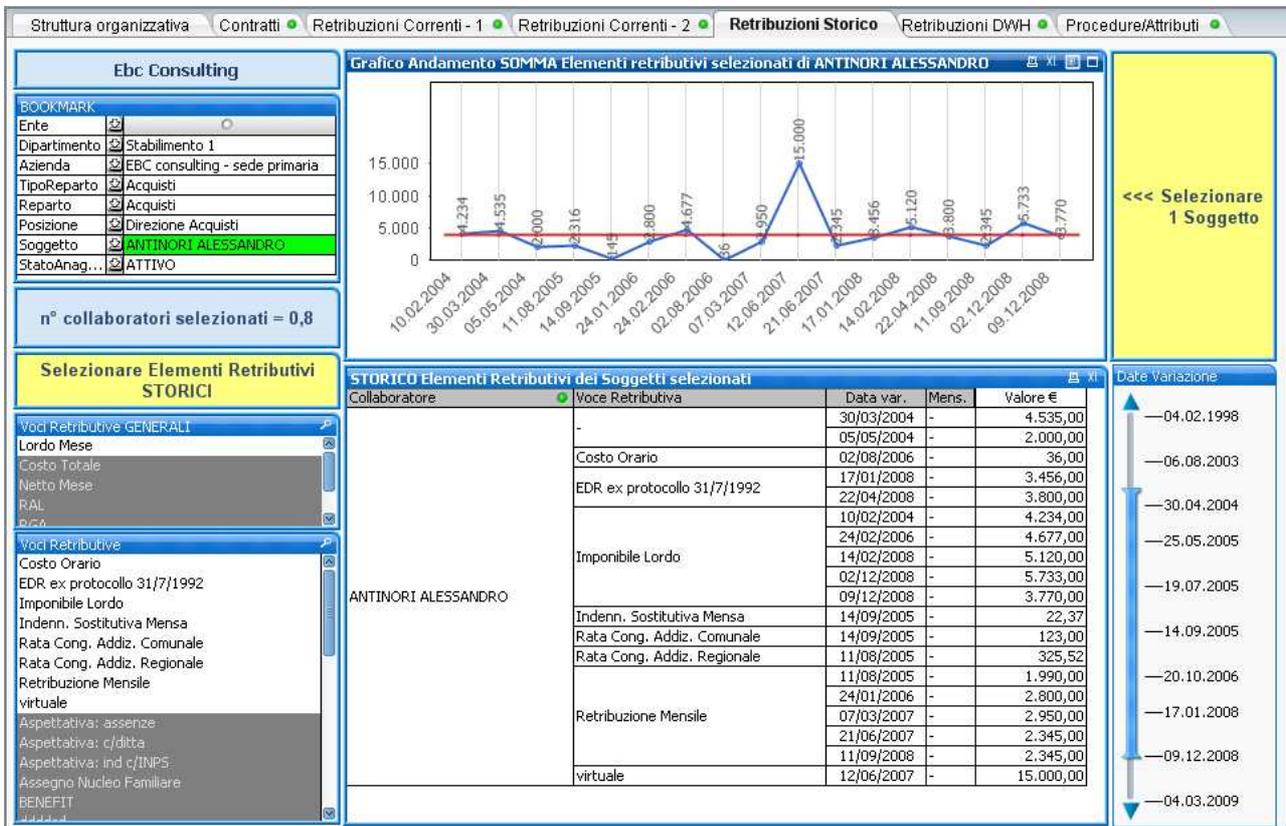
Analisi dettagliata di tutti i valori che compongono la sezione retributiva, andamenti ed eventi. L'integrazione di H1 Hrms con i sistemi di amministrazione del personale e di gestione organizzativa del personale consente di avere analisi multidimensionali su tutti i valori delle risorse.



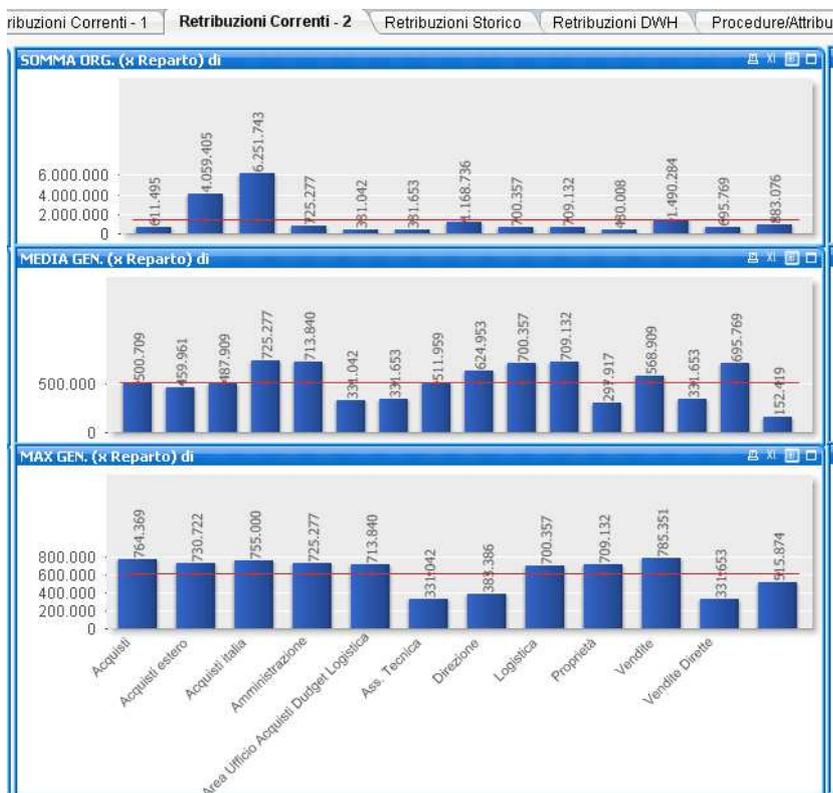
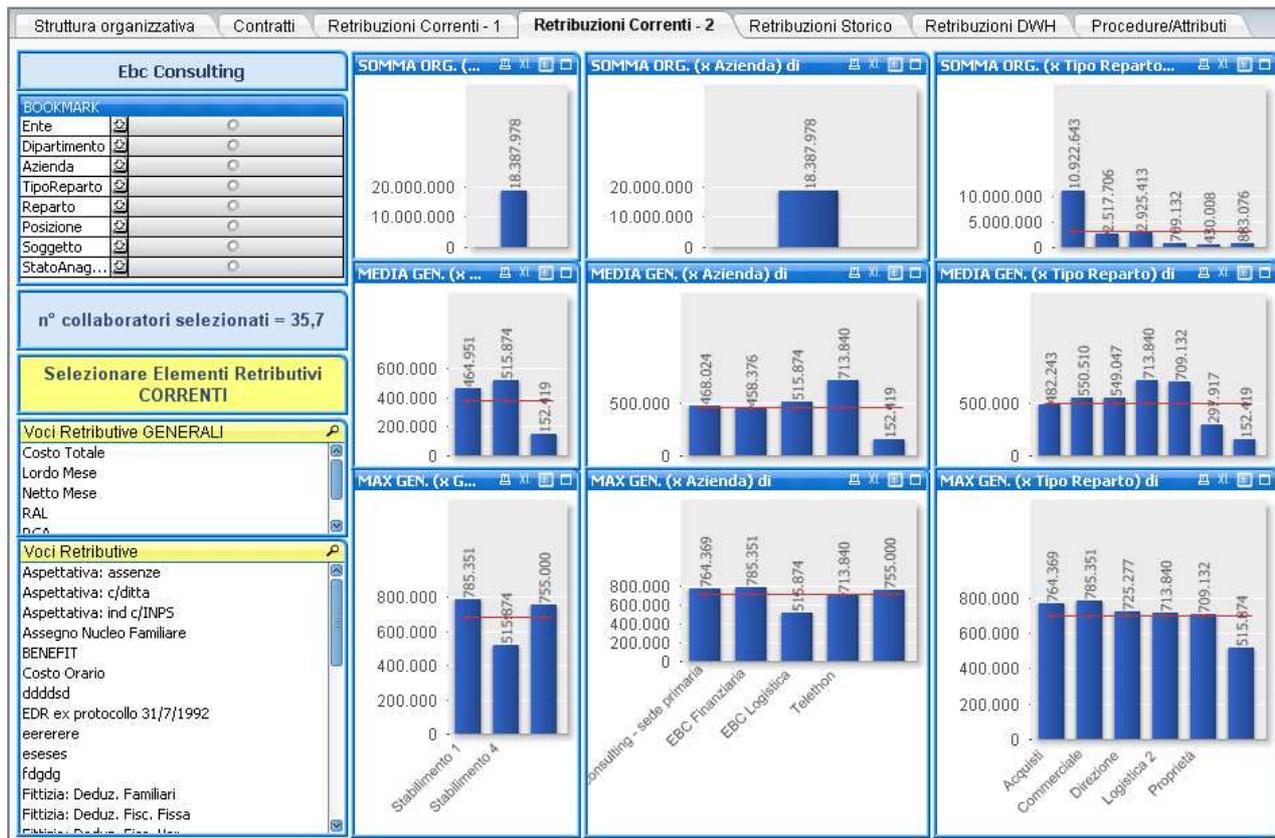
Analisi retribuzioni



Analisi retribuzioni - andamento

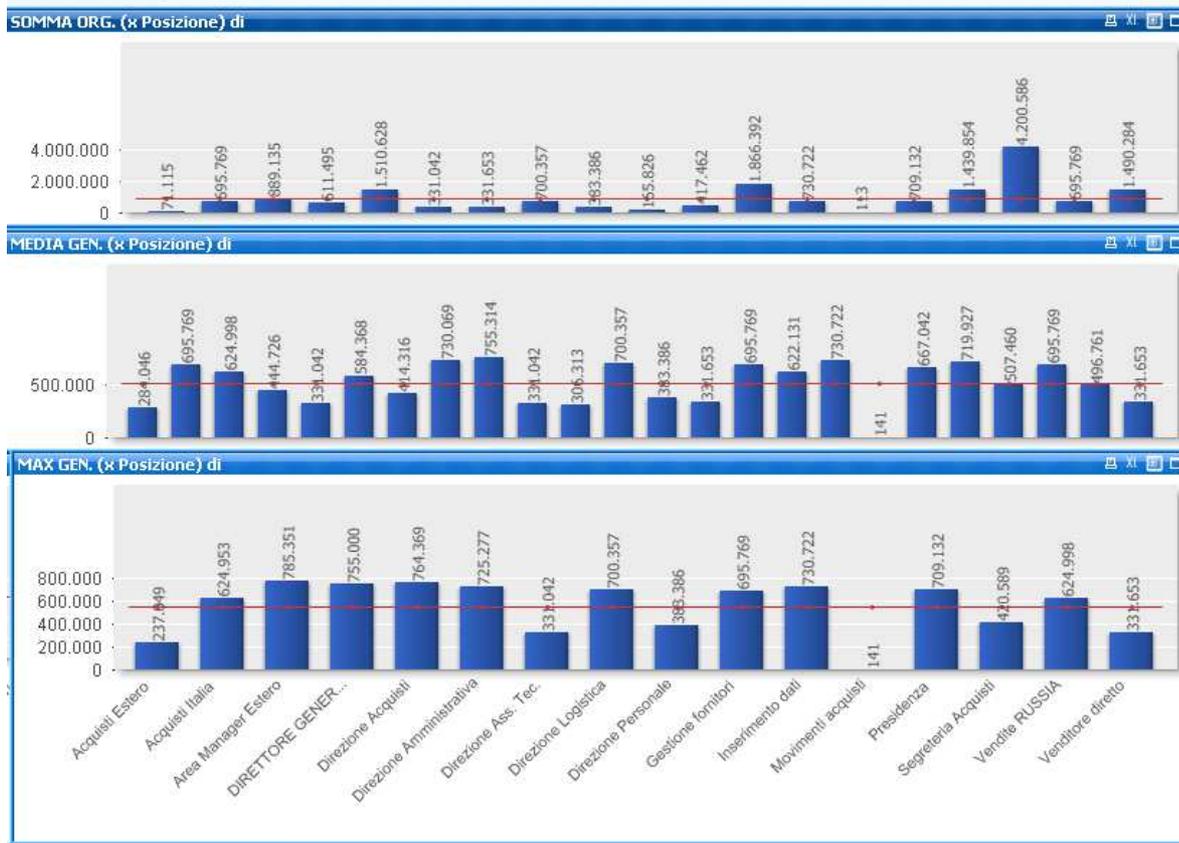


Analisi retribuzioni

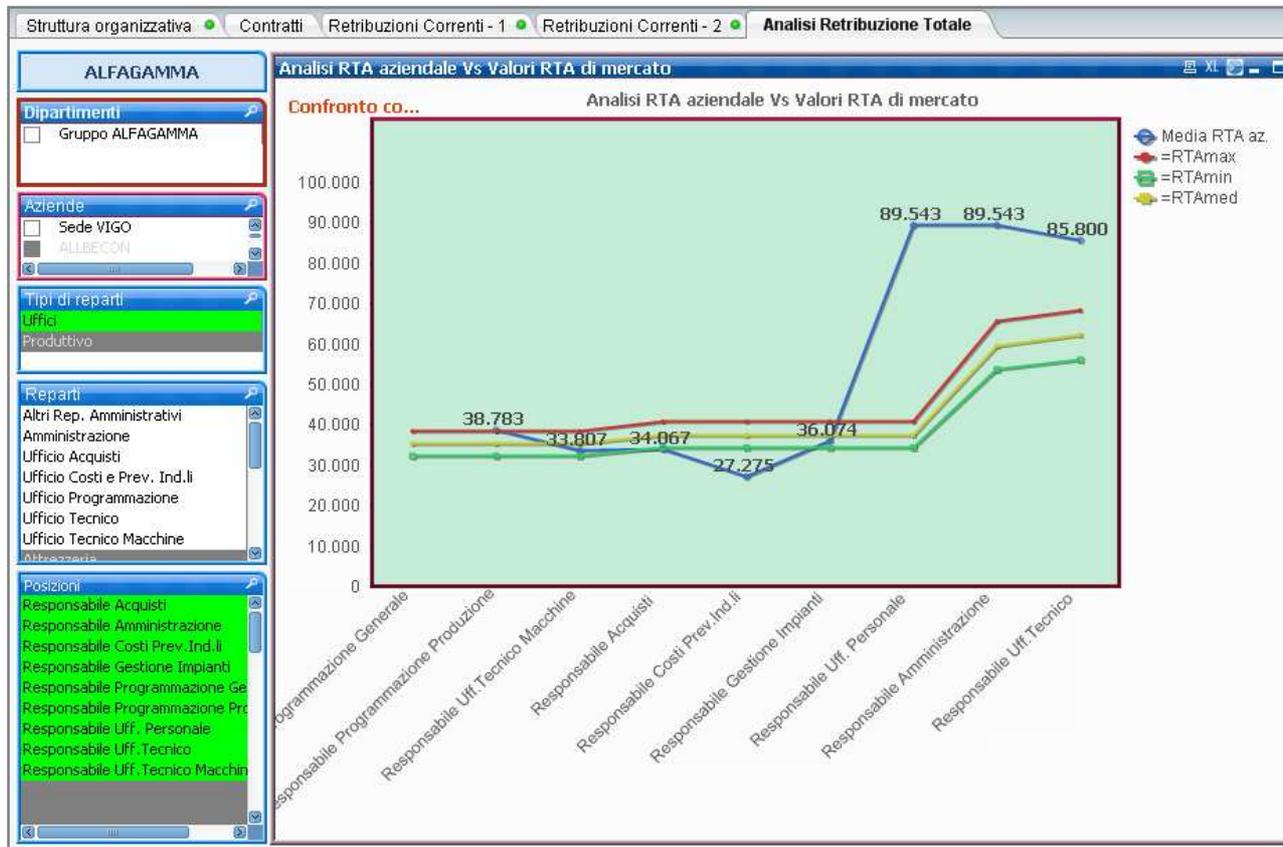


Analisi retribuzioni

ioni Correnti - 2 | Retribuzioni Storico | Retribuzioni DWH | Procedure/Attributi



Analisi compensation – retribuzioni e valori di mercato



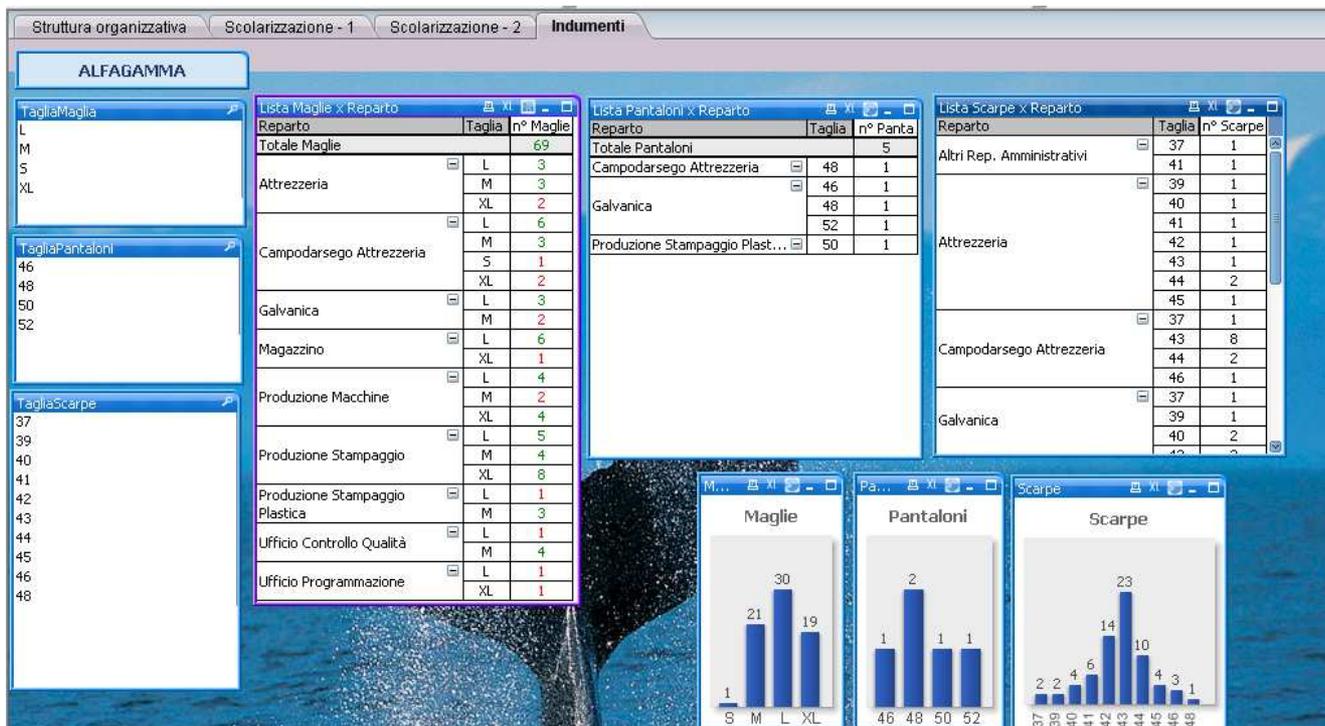
Analisi procedure ed attributi

Struttura organizzativa | Contratti | Retribuzioni Correnti - 1 | Retribuzioni Correnti - 2 | Retribuzioni Storico | Retribuzioni DWH | **Procedure/Attributi**

Ebc Consulting		Collaboratore	Procedura	Attributo	Tipo	Note	Scadenza
BOOKMARK		ANTINORI ALESSANDRO	adempimenti assunzioni	abilitato alla selezione	A	Note sull'attributo	13/10/2004
Dipartimento	Stabilimento 1	ANTINORI ALESSANDRO	formazione	formatore	A	Alessandro Prov...	06/10/2003
Azienda	EBC consulting - sede primaria	ANTINORI ALESSANDRO	formazione	Formatore software	a	dddd	11/03/2008
TipoReparto	Acquisti	ANTINORI ALESSANDRO	modifica posizioni	da controllare	B	Note sull'attributo	17/04/2004
Reparto	Acquisti	ANTINORI ALESSANDRO	modifica posizioni	formatore	A	Alessandro Prov...	06/10/2003
Posizione	Direzione Acquisti	ANTINORI ALESSANDRO	selezioni/assunzioni	abilitato alla selezione	A	Note sull'attributo	13/10/2004
Soggetto	ANTINORI ALESSANDRO	ANTINORI ALESSANDRO	-	abilitato agli aumenti	A	prova note di att...	12/07/2002
StatoAnag...	ATTIVO	ANTINORI ALESSANDRO	-	aumento	-	kkkk	25/07/2006
Procedura...		ANTINORI ALESSANDRO	-	capacità relazionali	A	aaaa	23/02/2009
Attributi...		ANTINORI ALESSANDRO	-	da affiancare - in osservazione	B	note attributo in ...	05/10/2003
n° Assegnazioni a Soggetti ATTIVI		ANTINORI ALESSANDRO	-	da non perdere	B	Prova note BIES...	13/10/2004
Attributo	n° ass.	ANTINORI ALESSANDRO	-	figura importante	A	prova note in os...	05/10/2003
abilitato agli aum...	1	ANTINORI ALESSANDRO	-	importante per R/S	B	Note sull'attributo	18/02/2005
abilitato alla sele...	1						
aumento	1						
capacità relazionali	1						

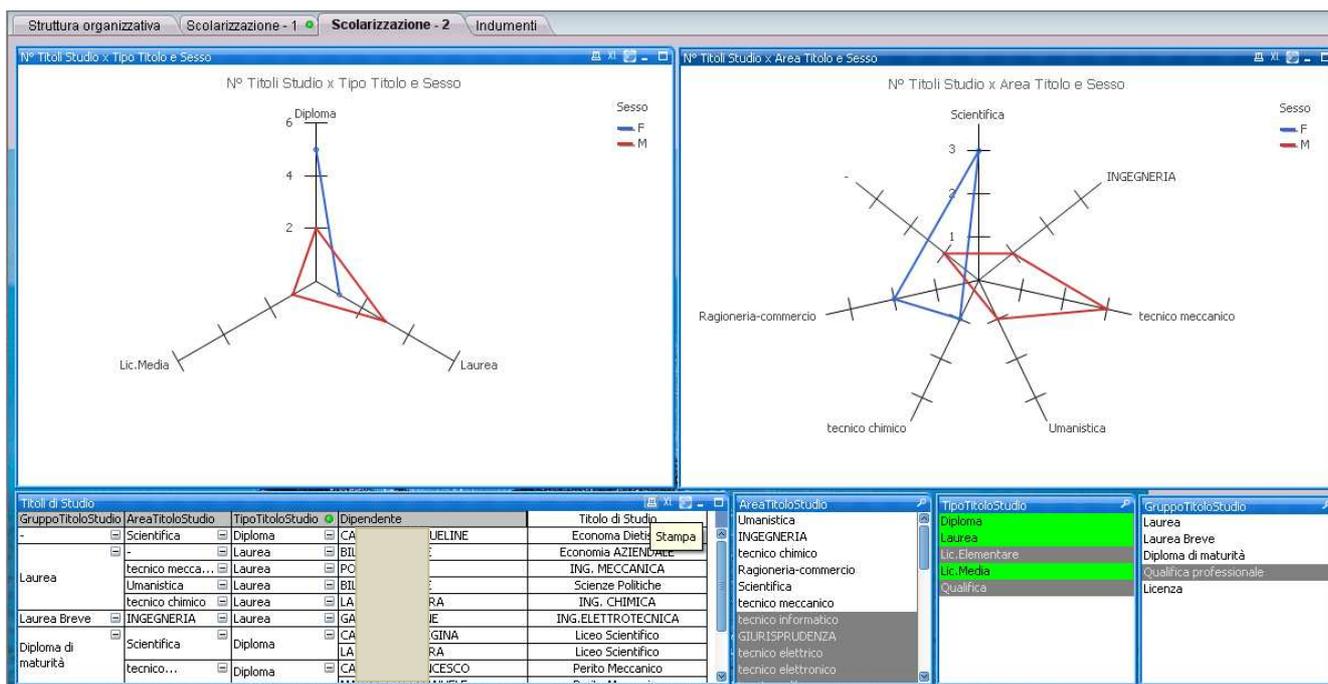
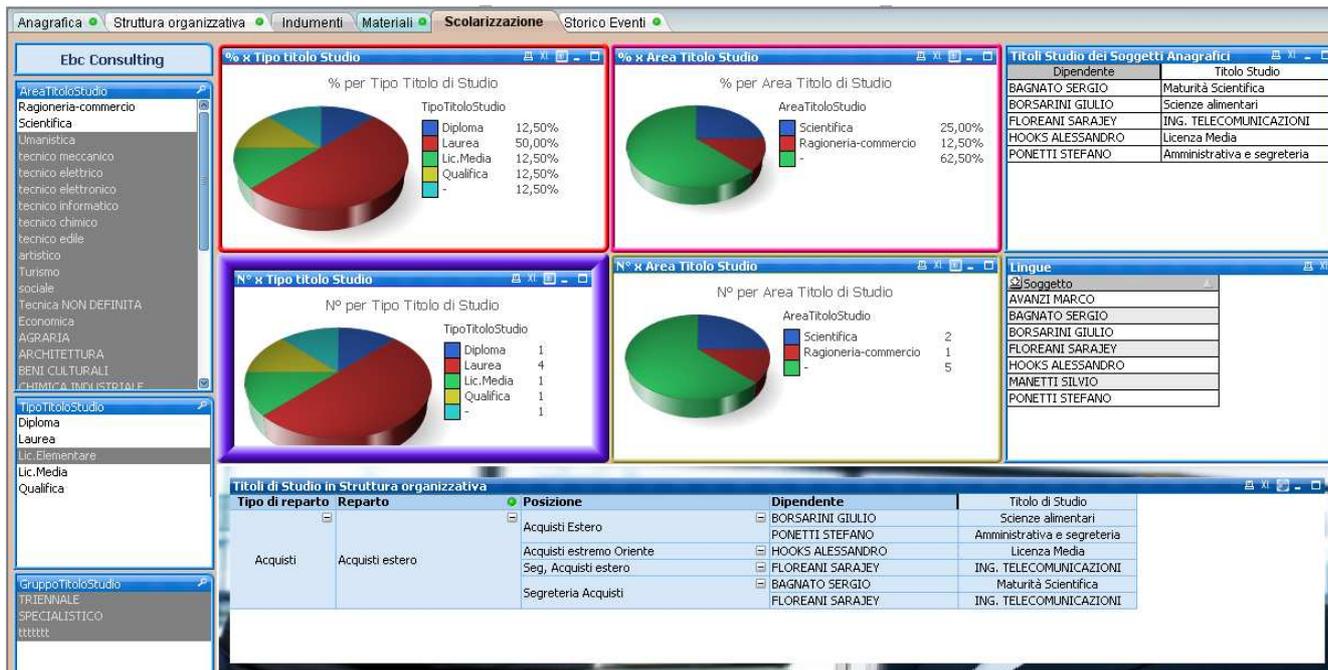
Esempio di analisi delle procedure e degli attributi del personale, accaduti o assegnati. Le registrazioni sono automatiche all'interno di H1 Hrms.

Analisi indumenti del personale



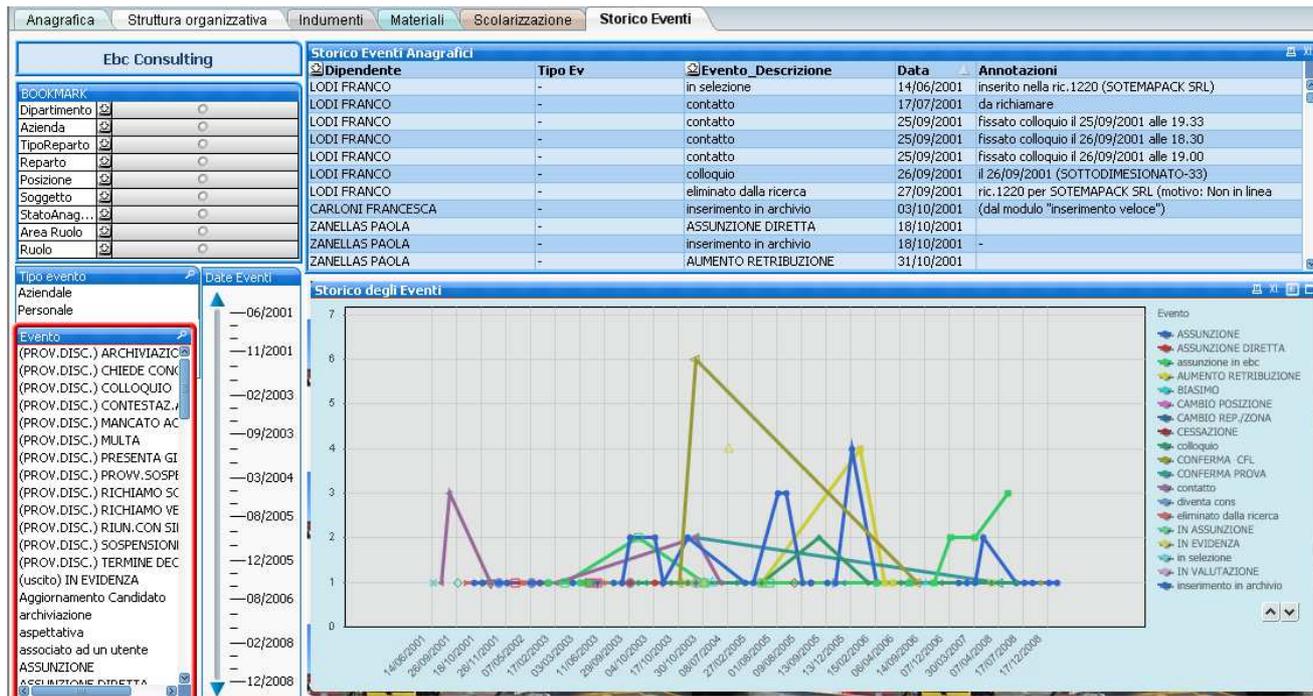
Esempio di estrazione dati relativa agli indumenti del personale, per avere immediatamente le esigenze di acquisto e di consegna. In pochi secondi è possibile estrarre liste da consegnare al magazzino per la preparazione della distribuzione.

Analisi scolarizzazione delle risorse umane presenti in azienda



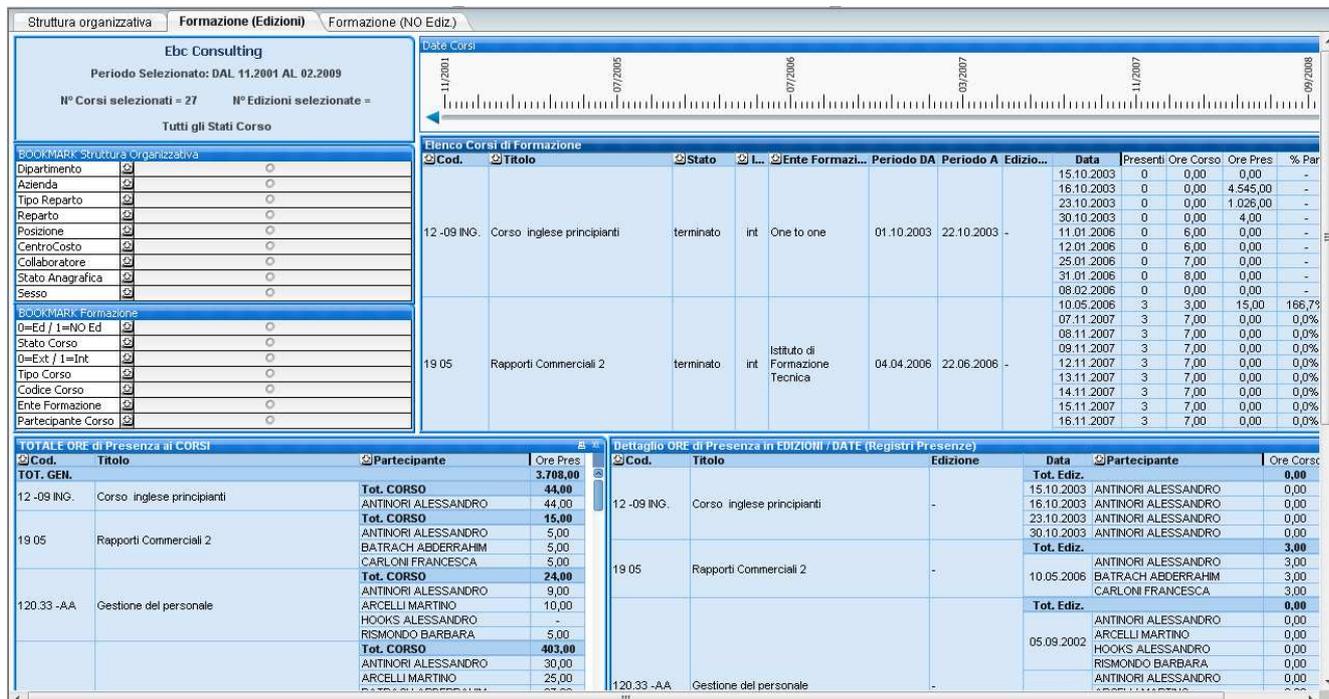
Esempio di visualizzazione dei dati di scolarizzazione in base allo spostamento e alle tendenze del personale aziendale verso tipologie di titoli di studio

Analisi degli eventi accaduti al personale



Esempio di visualizzazione degli eventi accaduti al personale in azienda. Possibilità di filtro dei dati per soggetto, per evento, per data, per periodo.

Analisi formazione



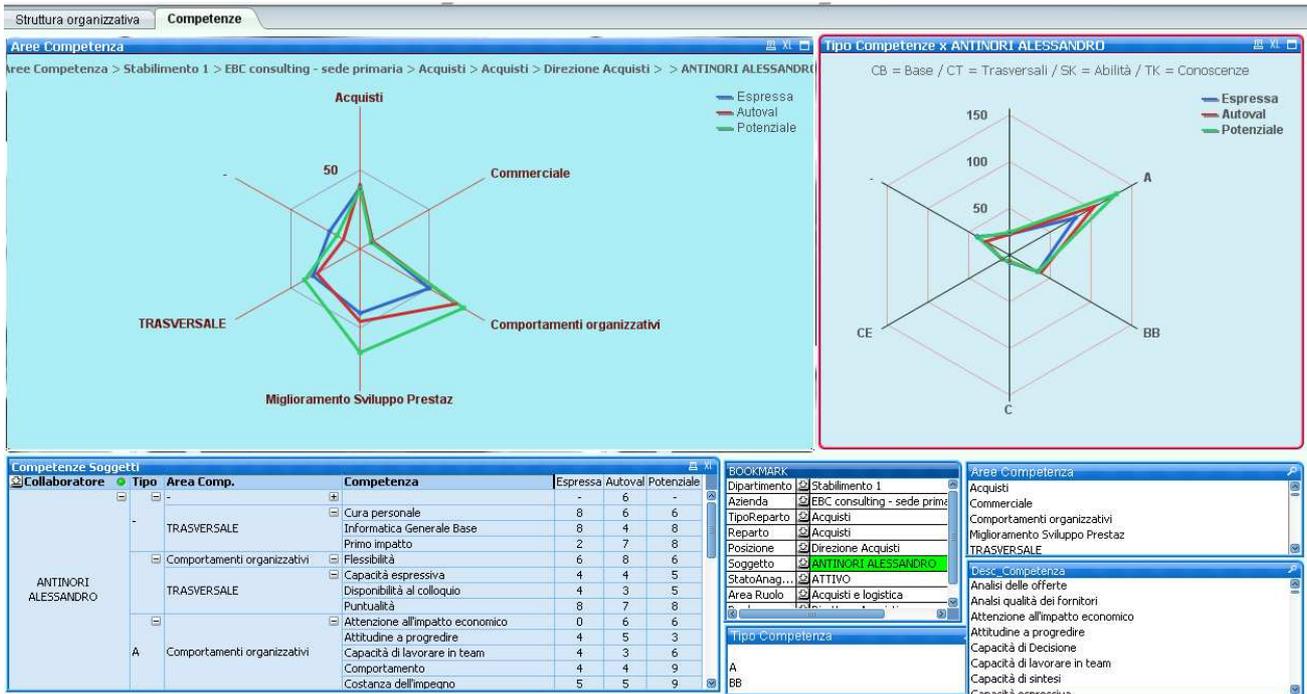
Esempio di analisi dei dati di formazione del personale in azienda. Il data base di H1 Hrms, modulo aggiuntivo "Formazione" consente di gestire i progetti formativi, le ore previste ed effettive, le date di partecipazione, i presenti e assenti, costo della formazione, costo orario del personale partecipante, competenze sviluppate, nuova valutazione post formazione, registrazione dei partecipanti.

Struttura organizzativa		Formazione (Edizioni)		Formazione (NO Ediz.)			
BOOKMARK Formazione STORICA 0=Ed / 1=NO Ed <input type="radio"/> Stato Corso <input type="radio"/> 0=Ext / 1=Int <input type="radio"/> Tipo Corso <input type="radio"/> Codice Corso <input type="radio"/> Ente Formazione <input type="radio"/> Partecipante STORICO <input type="radio"/>							
Elenco Partecipanti Corsi (storico) AAAAAROSSI MARCO ANTINORI ALESSANDRO ARCELLI MARTINO AVANZI MARCO BAGNATO SERGIO BALZELLI GIOVANNI BATRACH ABDERRAHIM BIANCHI GIORGIO BORSARINI GIULIO CARLONI FRANCESCA CONSULENTE PROVA PROVA DARIETTI MARCO FERRI WALTER FIORINI STEFANO FLOREANI SARAJEY GIORDANI CAROLINA HOOKS ALESSANDRO LODI FRANCO MANETTI SILVIO							
Elenco Globale Corsi Partecipati							
Cod.	Titolo	Tipo	Int/Ext	Att	Inizio Periodo	Fine Periodo	Partecipante
TOT. GEI.							
0000	PINOPALLINO BLS	corso	ext	---	07.01.2008	09.01.2008	ANTINORI ALESSANDRO
12 -09 ING.	Corso inglese principianti	seminario	int	Att	01.10.2003	22.10.2003	ANTINORI ALESSANDRO BAGNATO SERGIO FERRI WALTER FIORINI STEFANO GIORDANI CAROLINA MARTELLI MARIO RAYBAUD MIRELLE ROSSI MARTINO SABATI LIANA
19 05	Rapporti Commerciali 2	corso	int	Att	04.04.2006	22.06.2006	ANTINORI ALESSANDRO BATRACH ABDERRAHIM CARLONI FRANCESCA
120.33 -AA	Gestione del personale	lezione	int	Att	01.07.2005	20.10.2005	ANTINORI ALESSANDRO ARCELLI MARTINO HOOKS ALESSANDRO RISMONDO BARBARA
423			ext	---	21.01.2008	23.01.2008	ANTINORI ALESSANDRO
555	Corso inglese commerciale avanzato	affiancamento	int	Att	08.10.2002	23.01.2003	ANTINORI ALESSANDRO ARCELLI MARTINO BATRACH ABDERRAHIM FLOREANI SARAJEY HOOKS ALESSANDRO LOREANO

Struttura organizzativa		Formazione - 1			
Ebc Consulting N° CORSI Corso / n° Totale 27 12 -09 ING. 1 19 05 1 120.33 -AA 1 423 1 555 1 1123 1 1212 1 1221 1 1231 1 1299 1 2112 1 2121 1 2211 1					
Date Edizioni 11/2001 05/2005 10/2005 07/2006 10/2006 03/2007 09/2007 12/2007 07/2008 02/2009					
N° EDIZIONI Corso / Ed. / n° Totale 39 - Edizione 1 1 - Edizione 2 1 - Edizione 2005 1 1212 - 1 1 1212 - 2 1 1212 - 3 1 12121 - 1 1 1221 - 1 1 1221 - 2 1 1221 - 3 1 1299 - Log. Fil. B... 1					
Elenco Corsi Formazione					
Cod.	Titolo	Inizio Corso	Fine Corso	Edizione	Ente Formazione
0000	PINOPALLINO BLS	07/01/2008	09/01/2008	-	-
12 -09 ING.	Corso inglese principianti	01/10/2003	22/10/2003	-	One to one
12 -09 ING.	Corso inglese principianti	-	-	-	-
19 05	Rapporti Commerciali 2	04/04/2006	22/06/2006	1	Istituto di Formazione Tecnica
19 05	Rapporti Commerciali 2	04/04/2006	22/06/2006	-	Istituto di Formazione Tecnica
120.33 -AA	Gestione del personale	01/07/2005	20/10/2005	-	Sinnea
423		21/01/2008	23/01/2008	-	-
555	Corso inglese commerciale avanzato	08/10/2002	23/01/2003	-	One to one
1123	comunicazione aziendale	06/11/2003	28/11/2003	-	One to one
1212	Inglese avanzato	08/08/2007	15/08/2007	1	Istituto Centrale HR
Elenco Partecipanti e giudizi					
Cod. Corso	Edizione	Dipendente	GiudizioFinale		
0000	-	AAAAA BBBBBB	-		
0000	-	AAAAAROSI MARCO	-		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	68686868		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	-		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	DFDSFSD		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	dfsdfs		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	drvrrf		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	gdfg		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	ottimo		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	vcvc		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	xc		
0000	-	ANTINORI ALESSANDRO	-		
0000	-	ARCELLI MARTINO	buono		
Totale Ore Formazione x Corso					
CodiceCorso	Collaboratore	Ore	GiudizioFinale		
19 05	ANTINORI ALESSAN...	5,00	7		
	BATRACH ABDERRA...	5,00	8		
	CARLONI FRANCESCA	5,00	29 insufficiente		
	ANTINORI ALESSAN...	14,00	44 scarso		
	BORSARINI GIULIO	13,00	80 scarso		
	CARLONI FRANCESCA	13,00	120 buono		
	DARIETTI MARCO	20,00	122 discreto		
Totale Ore Formazione x Corso					
CodiceCorso	Edizione	Data	Ord.	Extra	Str.
12 -09 ING.	-	11/01/2006	4,00	2,00	0,00
		12/01/2006	4,00	2,00	0,00
		25/01/2006	3,00	4,00	0,00
		31/01/2006	5,00	3,00	0,00
		10/05/2006	3,00	0,00	0,00
		07/11/2007	7,00	0,00	0,00
		08/11/2007	7,00	0,00	0,00
		09/11/2007	7,00	0,00	0,00
		12/11/2007	7,00	0,00	0,00
19 05	-	13/11/2007	7,00	0,00	0,00
		14/11/2007	7,00	0,00	0,00
		15/11/2007	7,00	0,00	0,00
		16/11/2007	7,00	0,00	0,00
		19/11/2007	7,00	0,00	0,00
		20/11/2007	7,00	0,00	0,00
BOOKMARK					
Area di Ruolo <input type="radio"/>					
0=Ed / 1=NO Ed <input type="radio"/>					
Stato Corso <input type="radio"/>					
Tipo Corso <input type="radio"/>					
Codice Corso <input type="radio"/>					
Ente Formazione <input type="radio"/>					
Dipendente <input type="radio"/>					

Gestione delle ore di formazione.

Analisi competenze



Esempio di analisi delle competenze di un soggetto, con grafico interattivo.

Analisi presenze e assenze



Esempio di analisi delle ore e giorni di assenza – l'integrazione dei sistemi di rilevazione presenze e controllo accessi consente di eseguire analisi multi dimensionale e dinamiche dei dati.

Anagrafica | Struttura organizzativa | **Presenze e Assenze - Corrente**

ALFAGAMMA		Tabella Assenze							
Collaboratore	Ore	Cod	Tip	Descrizione	Autoriz	Dal	Prev	Al	Stato
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive		-	18/10/2007	25/10/2007	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive		-	09/04/2008	24/04/2008	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive		-	21/07/2008	31/07/2008	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive	cdsfsscscdc	17/07/2007	25/07/2007	31/07/2007	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive	sdmksfdlfsjdlfksol	-	30/06/2007	12/09/2007	23/08/2007	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie estive	sfsfssdfs	-	23/09/2008	30/09/2008	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie extra		-	31/10/2007	-	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie extra	dfrdfsf	-	31/07/2008	21/08/2008	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie Invernali		-	30/12/1999	-	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie Invernali		-	23/07/2008	31/07/2008	-	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Ferie Invernali	drgdgdgfdgq	-	30/10/2008	-	04/12/2008	-
ANTINORI ALESSANDRO	0,00	-	Permesso	prova permesso	-	07/04/2008	11/04/2008	-	-
ARCELLI MARTINO	0,00	-	Ferie extra		-	30/10/2008	-	21/11/2008	-
BAGNATO SERGIO	0,00	-	Ferie Invernali		-	12/12/2005	-	15/12/2005	concessa
CARLONI FRANCESCA	0,00	-	Ferie Invernali		-	27/12/2005	-	30/12/2005	richiesta
FERRI WALTER	0,00	-	Ferie Invernali		-	07/12/2005	-	09/12/2005	concessa

Totale Ore Assenza
Collaboratore

Data DAL ...

12/1999

09/2002