

VOLETE UN QUADRO COMPLETO DEL VOSTRO PERSONALE?



Anagrafica del personale e gestione risorse umane

Gestione completa ed integrata dell'anagrafica aziendale, con ricezione di tutti i dati del personale dai sistemi specialistici come paghe, turni, note spese, presenze, produzione e organizzazione.

Il Direttore del personale può avere tutto all'interno di un unico strumento automaticamente aggiornato:

- Dati anagrafici
- Dati economici e costi
- Dati organizzativi – posizione – centro di costo – organigramma – storico
- Valutazione – prestazioni – attività – potenziale

Gestione anagrafica del personale

Visione aggregata di tutti i dati del personale

The screenshot displays the 'Gestione anagrafica del personale' interface. On the left, there's a sidebar with navigation options like 'Anagrafica', 'Assenze', 'Formazione', etc. The main area shows the details for 'GIANLUCA ANDREOLI', including personal information, contact details, and organizational data. On the right, there's a 'Visione aggregata di tutti i dati del personale' section for the 'ALFAGAMMA' department, featuring four pie charts: '% per Tipo Titolo di Studio', '% per Area Titolo di Studio', 'N° per Tipo Titolo di Studio', and 'N° per Area Titolo di Studio'. Below the charts is a table for 'Tabella di studio in struttura organizzativa'.

Portale delle risorse umane

Condivisione informazioni e processi on web

Il portale delle risorse umane, H1 WebEnterprise - sezione web di H1 hrms, consente di condividere con il personale dell'azienda informazioni e processi.

I responsabili aziendali potranno vedere il personale coordinato, eventualmente modificare ed aggiornare i dati, effettuare valutazioni e visualizzare analisi.

Il sistema può essere attivato anche per tutto il personale dell'azienda.

Condivisione informazioni on web – portale risorse umane



The screenshot shows the 'Portale delle risorse umane' interface. It displays the profile of 'FLOREANI S. Sarahey', 'Direttore Generale'. The 'Dati anagrafici' section includes fields for 'Reg.' (Reg.), 'Data di nascita' (31/12/1969), 'Luogo di nascita' (Bologna), 'Domicilio (via e altro)' (Corso Casalini), 'Domicilio (indirizzo)' (16), 'Domicilio (c.a.p.)' (40100), 'Domicilio (comune)' (BOLOGNA), 'Telefono' (051 552300), 'Cellulare' (348 401501995), 'Indirizzo di e-mail' (floreani@ebcconsulting.com), and 'Stato civile' (libera). There is a 'Salva' button and a photo of the employee.

Scheda del personale con le informazioni più importanti

Dr. Gianluca Andreoli	Età 37 anni	Ab. Bologna
Data Assunzione	15/11/2004	
Anzianità aziendale	52 mesi	
Posizione attuale	Dir. Vendite Europa	"storico posizioni"
Diretto Superiore	Dir. Vendite	Dr. Marco Rossi
RAL	52.000	"storico RAL" "compensation"
RTA	59.800	"storico RTA"
Benefit	12.000	"storico" "elenco benefit"
Benefit	Computer e tel. Az.	"elenco"

Compensation e analisi costi del personale

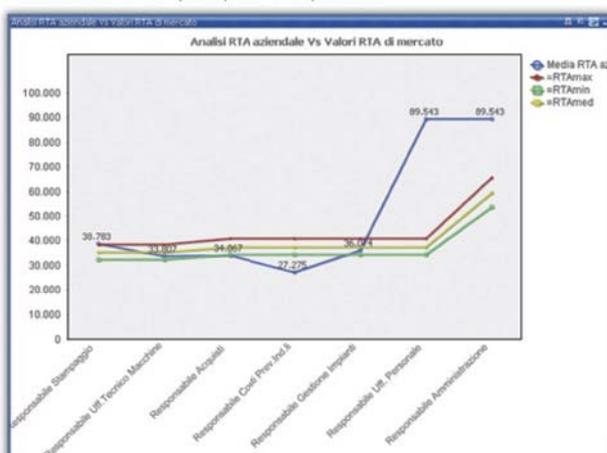
Analisi associativa multidimensionale

L'integrazione all'interno di un unico DataBase di tutti i sistemi informativi delle risorse umane consente di effettuare analisi singole ed aggregate dei costi del personale.

Esempi:

- Analisi dei valori economici del personale confrontati con il mercato di riferimento
- Confrontare l'andamento economico di un soggetto in relazione alla sua valutazione, assenze, formazione, eventi particolari percorso di carriera
- Confrontare l'andamento delle competenze con le prestazioni e le attività formative frequentate
- Analisi dei costi del personale aggregati per reparti, divisioni e stabilimenti, confrontati con tipologia di produzione

Confronto retribuzioni per reparto - Compensation



Retribuzione media per posizione org.



Storico elementi retributivi - report dinamico su data base aggiornato

Struttura organizzativa | Contratti | Retribuzioni Correnti - 1 | Retribuzioni Correnti - 2 | **Retribuzioni Storico** | Procedure/Attributi

Ebc Consulting

BOOKMARK

Dipartimento Stabilimento 1

Azienda EBC consulting - sede primari

TipoReparto Acquisti

Reparto Acquisti

Posizione Direzione Acquisti

Soggetto ANTINORI ALESSANDRO

StatoAnag... ATTIVO

Voci Retributive GENERALI

Costo Totale

Lordo Mese

Netto Mese

RAL

RGA

RTA

STORICO Elementi Retributivi dei Soggetti selezionati

Data	Imponibile Lordo	Indenn. Sostitutiva Mensa	Rata Cong. Addiz. Comunale	Retribuzione Mensile
08/2003	2.343	-	-	2.343
05/2004	1.700	-	-	1.700
07/2004	1.800	-	-	1.800
02/2005	1.891	-	-	1.891
08/2005	1.990	-	-	1.990
09/2005	123	-	-	123
01/2006	800	-	-	800
03/2007	2.800	-	-	2.800
08/2007	2.950	-	-	2.950
09/2007	2.345	-	-	2.345
02/2009	2.345	-	-	2.345

Voci Retributive

Imponibile Lordo

Indenn. Sostitutiva Mensa

Rata Cong. Addiz. Comunale

Retribuzione Mensile

Aspettativa: assenze

Aspettativa: c/ditta

Aspettativa: ind c/INPS

Assegno Nucleo Familiare

BENEFIT

Costo Orario

ddddd

EDR ex protocollo 31/7/1992

ererere

eseses

STORICO Elementi Retributivi dei Soggetti selezionati

Collaboratore	Voce Retributiva	Data var.	Mens.	Valore €
ANTINORI ALESSANDRO	Imponibile Lordo	24/01/2006	-	800,00
	Indenn. Sostitutiva Mensa	14/09/2005	-	22,37
	Rata Cong. Addiz. Comunale	14/09/2005	-	123,00
	Rata Cong. Addiz. Comunale	17/02/2009	-	-
	Retribuzione Mensile	14/08/2003	-	2.343,00
	Retribuzione Mensile	05/05/2004	-	1.700,00
	Retribuzione Mensile	05/07/2004	-	1.800,00
	Retribuzione Mensile	10/02/2005	-	1.891,00
	Retribuzione Mensile	11/08/2005	-	1.990,00
	Retribuzione Mensile	24/01/2006	-	2.800,00
Retribuzione Mensile	07/03/2007	-	2.950,00	
Retribuzione Mensile	21/06/2007	-	2.345,00	
Retribuzione Mensile	11/09/2008	-	2.345,00	

Valutazione del personale

Valutazione quali-quantitativa del personale ed MBO

La gestione integrata del personale, delle prestazioni, delle competenze e del sistema degli obiettivi (MBO), permettono alla direzione HR di effettuare valutazioni comparate su tutti i parametri delle risorse umane gestite.

Esempio:

- Gestione del sistema incentivante su obiettivi operativi misti quali/quantitativi
- Valutazione delle prestazioni

Gestione Valutazioni MBO

Obiettivo Operativo	Periodo Gestione	Gruppo Obiet. Op.	Tipo Obiet. Op.	KPI	Criterio Misura	Unità Mis...	Descrizio...	Val.Atteso	Val.Espres...	Val.Chius...	Veiaz...
Rispetto tempi di approv	Anno 2009		Test		Eliminazione Fo	Riduzione numero	Numero Alt	Massimo 2 me			
Rispetto tempi di approv	Anno 2009	Area Produzione	Test		Eliminazione Fo	Riduzione numero	Numero Alt	Massimo 2 me	2	0	33
Rispetto tempi di approv	Anno 2009	Area Produzione	Test		Eliminazione Fo	Riduzione numero	Numero Alt	Massimo 2 me	2		
Fatturato servizi/prodott	Anno 2009	Area Produzione	Test		Fatturato nuovc	Aumento numero di €	Fatturazione al	88	0	0	
Fatturato servizi/prodott	Anno 2009	Area Produzione	Test		Fatturato nuovc	Aumento numero di €	Fatturazione al	88			
Fatturato servizi/prodott	Anno 2009	Area Produzione	Test		Fatturato nuovc	Aumento numero di €	Fatturazione al	88			
Riduzione reclami tipo V	Anno 2009	Area Servizi Generali	Test		Risparmio econ	Economico in rispe €	Massimo 88 re	88	0	99	
Riduzione reclami tipo V	Anno 2009	Area Servizi Generali	Test		Risparmio econ	Economico in rispe €	Massimo 88 re	88	0	0	

Inserimento obiettivi operativi in relazione all'anagrafica

Obiettivo Operativo

Descrizione	Val. Alt...	Desc. A...	Perio...	Tipo Obi...	Obiettivo	KPI	Gruppo...
Rispetto tempi di	2	Massimo 2 m	Anno 2009	Test	Eliminazione f	Servizi Ge	Area Produzi
Fatturato servizi/	88	Fatturazione	Anno 2009	Test	Aumento risul	Commerci	Area Produzi
Riduzione reclam	88	Massimo 88 r	Anno 2009	Test	Riduzione co	Amministr	Area Servizi (

Valori Standard

Descrizione Attesa: Fatturazione attesa minima

Valore Atteso: 88

Valori Espresi

Valore Registrato in fase di C: 0

% Attribuzione del premio: 0

Commenti:

Obiettivi Strategici

Drivers Strategici

Descrizione	Periodo di Gestione
Gamma Prodotti/Servizi	Anno 2009
Servizio	Anno 2009
Qualità	Anno 2009
Risultato finale	Anno 2009

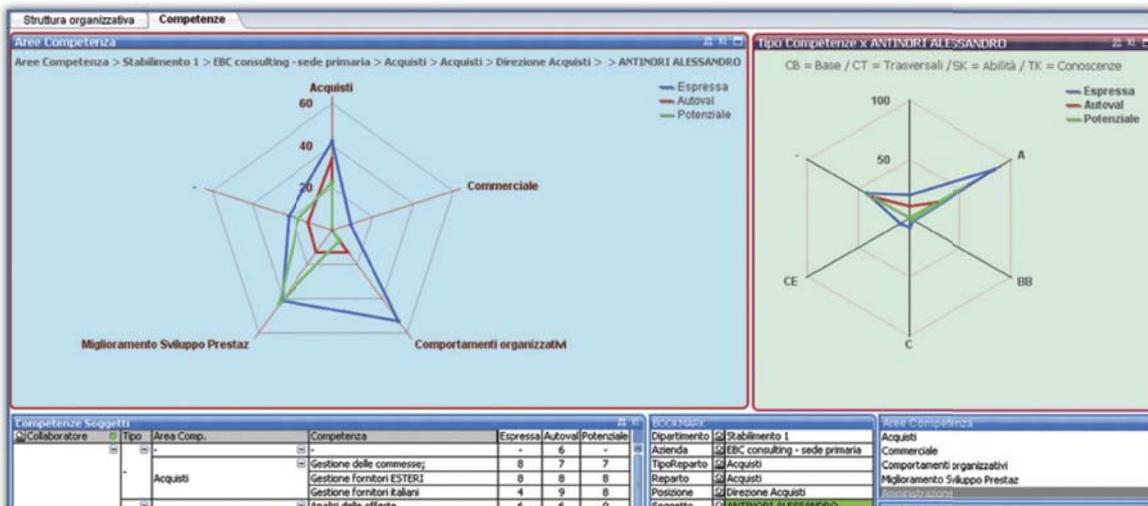
Modelli delle competenze

Repertori e modelli predefiniti

H1 Hrms contiene un dizionario validato pronto all'uso ed organigrammi standard ai quali vengono associati modelli delle competenze semplici, di immediato utilizzo ed espandibili adeguandoli alla propria struttura.

La direzione HR è così facilitata nell'avvio dei processi di progettazione, mappatura ed analisi delle competenze, riducendo tempi e costi.

Analisi delle competenze – valori richiesti e valori espressi



Analisi ed estrazione OLAP dei repertori delle competenze associate al personale ed alle posizioni aziendali



Analisi e confronti – valori richiesti – valori espressi - andamenti



Ricerca e selezione personale

Progetti on web

Attivi dal 1990 selezioniamo profili professionali coerenti con le esigenze delle Aziende offrendo al Cliente l'opportunità di partecipare attivamente a tutte le fasi del processo di selezione, per mezzo di:

- Condivisione con il cliente dei progetti di ricerca on web
- Analisi dei processi operativi e delle competenze per la definizione dei ruoli ricercati
- Scelta di strumenti e metodologie di valutazione adeguati all'individuazione di competenze che garantiscano **prestazioni efficaci e superiori alla media**
- Identificazione e utilizzo mirato di canali di reclutamento tradizionali e innovativi
- Data Base con più di 50.000 cv qualificati e costantemente aggiornati

Progetto di ricerca disponibile on web per il cliente

The screenshot shows the 'ALavoro - Area clienti' interface. On the left, there's a sidebar with 'Commesse' and 'Elenco attive'. The main area displays 'Elenco delle mie commesse attive' with a table of projects. One project, '3186-Fira', is circled in red. Below it, a section titled 'Candidati associati alla commessa Rif. 3186-Fira' shows a list of candidates with their names, ages, and statuses.

Rif	Tipo	Aperta il	Selezionatore	N.	Ruolo
3193-SYce	TALENT Search	10-03-200*	selezione02	1	Controller Estero
3187-FId	TALENT Search	18-02-200*	selezione01	1	Addetto Jr Contabilità Industriale
3188-FIby	TALENT Search	18-02-200*	selezione01	1	Buyer Lavorazioni Meccaniche
3186-Fira	TALENT Search	18-02-200*	selezione02	1	Resp. Amministrativo e Controller

Nominativo candidato	Età	Stato
• IIVI PIE M. SIA	43	Assegnato al Cliente
BE .SS 3I	44	Assegnato al Cliente
MIG ORI AN*	40	Assegnato al Cliente
DOP T. U	35	Assegnato al Cliente
BI/ I SI	36	Assegnato al Cliente
FU I F.	40	Fissare colloquio

Visione on web dei dati dei candidati e dei loro file - valutazione e descrizione del profilo presentato

The screenshot shows a detailed candidate profile for 'CATEG. PROTETTO'. It includes personal data (Nato il: 19/07/1951, Stato civile: libero), residence, and contact information. A 'Profilo SINTESI' section features a 'GRAFICO III' bar chart and a 'Scheda di autovalutazione' table. The table has columns for 'Area', 'Rating' (1-5), and 'Note'. A legend explains the rating scale: 1 = insufficiente, 2 = scarso, 3 = sufficiente, 4 = buono, 5 = ottimo.

Area	Rating	1	2	3	4	5	Note
Curriculum scolastico		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Il candidato gentile e pro-disponibile al colloquio e risponde alle varie richieste, mostrando interesse e tensione alla relazione, un po' di prudenza iniziale.
Curriculum lavorativo		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Competenza personale		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Dopo gli studi in Economia ha svolto servizio civile presso il CAF e ha un'esperienza di lavoro nel mondo del lavoro.
Interessi		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Aggiornamento		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Scheda di autovalutazione
Capacità di analisi		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

LEGENDA:	0	1	2
Competenza inesistente: completa assenza della competenza, attività mai svolta			
Competenza di Base: conoscenza teorica, qualche esperienza, necessità di supporto			
Competenza Operativa: capacità di esercitare una discreta autonomia			
Competenza Consolidata: completa autonomia operativa			
Competenza Avanzata: completa autonomia operativa e gestionale, capacità di supportare altri			

CONTABILITA' CLIENTI:	0	1	2
Bollezzazione			
Fatturazione attiva			
Autofatture			

Consulenza organizzativa

Dal 1989 sviluppiamo progetti di organizzazione aziendale:

- Analisi delle risorse disponibili
- Analisi degli obiettivi di business
- Ottimizzazione dei processi
- Politiche di gestione e retribuzione del personale
- Sistemi di valutazione quali/quantitativi delle risorse umane

Le nostre competenze ed esperienze dirette nella gestione delle risorse umane impiegate in processi organizzativi ed operativi ci permette di affiancarci ai clienti per realizzare, a partire dai loro dati, sistemi personalizzati di Business Intelligence, Analisi di Efficienza ed Efficacia Operativa, Analisi Predittiva per la Gestione d'Impresa.

- Politiche di gestione e retribuzione del personale
- Sistemi di valutazione quali/quantitativi delle risorse umane

Le attività di consulenza aziendale vengono concretizzate con l'adozione di sistemi informatici a supporto

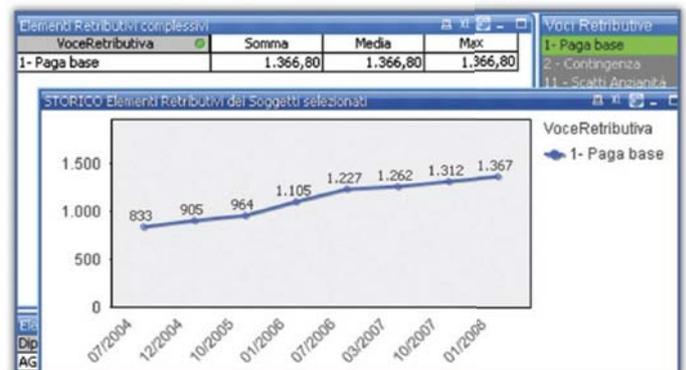
Dati per il controller

La gestione integrata di tutti i dati del personale attraverso viste dinamiche e personalizzabili (per esempio: organizzative, per centri di costo, anagrafiche) consente all'ufficio del personale di estrarre dal DataBase qualunque aggregazione di informazioni richieste dal controller.

Visione delle retribuzioni correnti – per stabilimento, reparto, divisione ecc.



Visione dello storico retributivo e confronto con valori medi e massimi.



Referenze

Alcuni clienti EBC Consulting

ADESSO Assicurazioni
Alfa Wasserman
Aron Spa - Brevini Group
Artcotronics Industries
Atlassib
Baglioni Hotels
BestUnion Company
Between
Biesse
Binda Italia
Caviro
Claas Italia
COFIAS Assicurazioni
Cofimp
COOS Marche
Coswell
CSB Fratelli Straudi
CSE Centro Servizi Elettronici
Daldoss Eleveltronics
Datalogic
Ducati Motor
Effegi Style
Emak
Emergency
EUROImpianti
Favini Group
Fima
Fineco Mutui - Gruppo Fineco
Finnord
Fondazione Telethon
GD

Gruppo FEDON
Hoya Lens Italia
Inarca
IRIA
Lavoro più
LOOP - Gruppo IMI San Paolo
Maserati Auto spa
Messaggero S. Antonio editrice
NET Engineering
O.C.M.E.
OpenJob
Pederzani e Zini
Phone&Go
Rail Traction Company
Reggiane Cranes and Plants
Robintur
SAB Aeroporto Bologna
SEL Optical
Sices
Sigeco
Sistemi
Sitma Machinery
Snaidero
Sogetel
Stulz
Tecopress
Telefono Azzurro
Titan Bagno
Verlicchi
Viro
Yoox



EBC Consulting Srl

Via Canova 16/20 40138 Bologna

Via Palermo 36 35142 Padova

Tel . +39.051.552300

www.ebcconsulting.com

Lavorare è più facile... Godetevi il tempo libero