

VALUTAZIONE DEL FABBISOGNO FORMATIVO

RELAZIONE RIEPILOGATIVA

Dati dell'organizzazione/risorsa:

Unità organizzativa:

Ruolo:

Nominativi valutati:

CARATTERISTICHE DELL'AREA O DELLA RISORSA:

CONOSCENZE NECESSARIE PER L'AREA:

PROFESSIONALITA' NECESSARIE:

CARATTERISTICHE DI RUOLO:

PROBLEMI RISCONTRATI SU CONOSCENZA E/O CAPACITA' PROFESSIONALI

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI:

PROBLEMI DI RELAZIONE INTERPERSONALE INTERNA ALL'AREA O CON REFERENTI ESTERNI:

NUOVI OBIETTIVI, PROSPETTIVE FUTURE PER L'ORGANIZZAZIONE E I RUOLI:

CAMBIAMENTI ATTESI, NUOVE DINAMICHE ORGANIZZATIVE DA RAGGIUNGERE:

FABBISOGNO GENERALE DI CRESCITA DELL'ORGANIZZAZIONE/RUOLO:

PIANO FORMATIVO: