

Scheda valutazione individuale personale sanitario *Infermiere*

Sessione di valutazione	
Nome e cognome	
Incarico	
Valutatore	

Legenda	1 insoddisfacente	2 da migliorare	3 soddisfacente adeguato	4 buono	5 ottimo
----------------	-----------------------------	---------------------------	------------------------------------	-------------------	--------------------

Competenze Comportamentali	Pesatura:					%
1 RISPETTO DEGLI ORARI Si presenta in servizio puntuale.	1	2	3	4	5	
2 ASPETTO Si presenta in modo ordinato, curato e con la divisa pulita.	1	2	3	4	5	
3 RAPPORTI INTERPERSONALI Ha buoni rapporti con colleghi e superiori, accetta suggerimenti e critiche e offre spunti di miglioramento agli altri.	1	2	3	4	5	
4 ORIENTAMENTO ALL'UTENZA Appare disponibile e cortese con l'utente finale, ed esprime i concetti con chiarezza.	1	2	3	4	5	
5 SPIRITO DI INIZIATIVA Analizza il contesto lavorativo e propone idee e suggerimenti volti al miglioramento.	1	2	3	4	5	

Legenda	1 insoddisfacente	2 da migliorare	3 soddisfacente adeguato	4 buono	5 ottimo
---------	-------------------	-----------------	--------------------------	---------	----------

Competenze Tecniche	Pesatura: %				
6 UTILIZZO DEGLI STRUMENTI Ha cura della strumentazione affidatagli ed è capace di utilizzarla con efficienza.	1	2	3	4	5
7 FORMAZIONE Partecipa attivamente ad eventi formativi e ha cura di aggiornarsi con frequenza su temi inerenti alle sue mansioni.	1	2	3	4	5
8 GESTIONE EMERGENZE E' in grado di fronteggiare situazioni di emergenza e collabora con il team per garantire la qualità del servizio.	1	2	3	4	5
9 RISPETTO DEI PROTOCOLLI Conosce e applica i protocolli e rispetta le procedure.	1	2	3	4	5
10 DISPONIBILTA' AGLI AFFIANCAMENTI Si rende disponibile agli affiancamenti e mette le sue conoscenze a disposizione dei colleghi più giovani o meno esperti.	1	2	3	4	5

Eventuali Altre Competenze	Pesatura: %				
11	1	2	3	4	5
12	1	2	3	4	5
13	1	2	3	4	5
14	1	2	3	4	5
15	1	2	3	4	5

Raggiungimento degli obiettivi individuali	Pesatura: %	
Descrizione degli obiettivi assegnati e percentuale di raggiungimento	Valore obiettivo (in %)	Raggiungimento obiettivo (in %)
16 Numero di visite effettuate in un semestre	100	
17 Giorni di presenza in reparto	100	
18 Numero di feedback positivi ottenuti dagli utenti	100	
19 Numero di contestazioni ricevute	100	
Totale		

Giudizio Sintetico	
Giudizio sintetico complessivo	
Proposta premi individuali	

Feedback del valutato	
Commenti del valutato rispetto alla valutazione ottenuta	

Data _____

Firma valutatore _____

Firma valutato _____

Eventuale firma – superiore - gerarchico _____

Proposta di posizionamento rispetto al sistema incentivante		
Basso 25%	Media 50%	Alto 25%